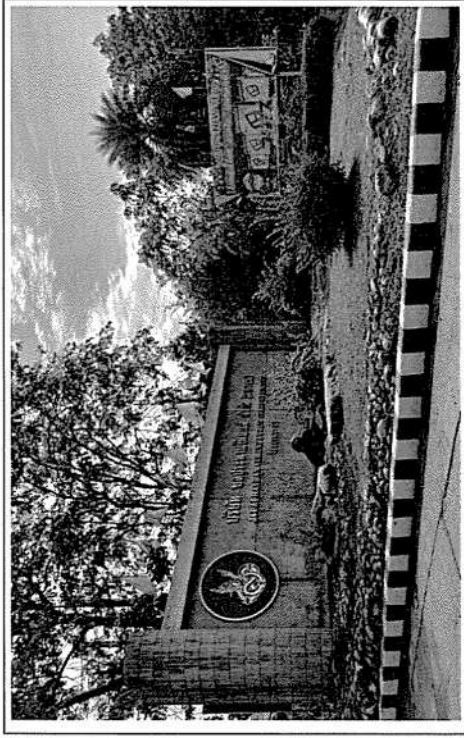

สรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Network 2566



รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DPIM Continuous Report (Network 2566)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)
CSR-DPIM NETWORK 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

โรงงานชะอำ

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	1-x
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	1-1
1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน	1-2
1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน	1-2
1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา	1-3
1.5 ผู้โครงสร้างธุรกิจ	1-4
1.6 ผู้โครงสร้างองค์กร	1-4
1.7 ขอบเขตของกรารายงาน	1-5
1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลฝ่ายบริหาร สูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติงานที่	1-5
1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ	1-6
1.10 แผนผังประกอบการ (Plant Lay Out)	1-6
1.11 แผนที่โดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)	1-7
1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)	1-8
1.13 ตลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ	1-9
1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ	1-10
1.15 ที่อยู่หน่วยงานองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างธุรกิจ	1-11
1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)	1-12



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIIM)
CSR-DPIIM Network



สนับสนุนโดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Ministry of Commerce

2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	4-1
5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-x
• ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-2
• เกณฑ์การปฏิบัติ	5-92
• แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	5-96
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-x
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-5
6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ	6-6
7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน	8-x
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ	8-2
9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-x



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIIM)
CSR-DPIIM Network



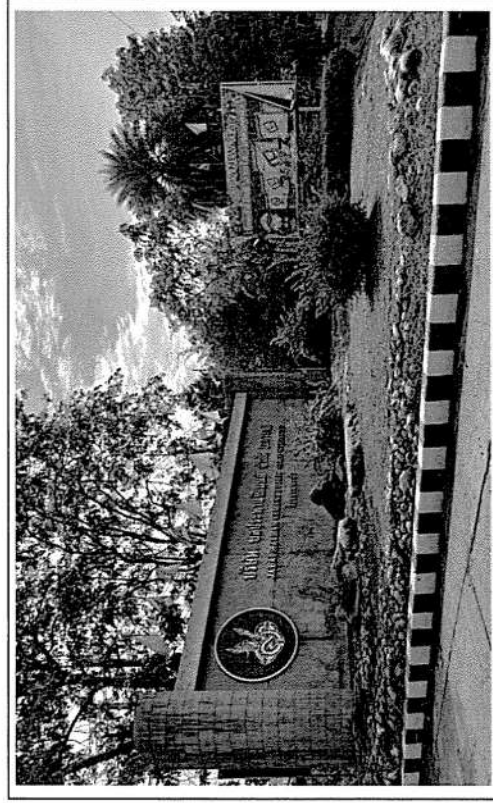
สนับสนุนโดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Ministry of Commerce

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-5
9.3 การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด	9-6
9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-10
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIIM ปี 2566	10-x
10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)	10-2
10.2 แผนที่ชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)	10-2
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ	10-3
10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน	10-5
11. การติดตามผล และทบทวน	11-1
12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร	12-1
13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13-x
13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป	13-1
13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ	13-11
13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566	13-28
ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	
ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
ภาคผนวก 3 รายงานการประชุมทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานภาคผนวก	
ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม	



1

ข้อมูลสถานประกอบการ



1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

(ภาษาอังกฤษ): Jalapathan Cement Public Company Limited

เลขที่ใบทะเบียนบัตร/ใบอนุญาตประกอบการ: 26572/16117

ประเภทการผลิต: ผลิตปูนซีเมนต์ / ดินอุตสาหกรรมชนิดซีเมนต์



ชนิดแร่:

(ตามที่ระบุในใบอนุญาตประกอบกิจการ)

หินปูน

ที่ตั้ง : (เหมืองดิน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

Website:

www.asiacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM:

ปี 2565

1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโรงงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นาย นพพงษ์ เมธাপะสิทธิ์

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร

ฝ่าย/แผนก: โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 0863072268

E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นาย อัดพล ช่างสลัก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน

ฝ่าย/แผนก: เหมืองหิน

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541

E-mail: a.changsalak@acc.co.th

1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น

• ชาย 56 คน หญิง 7 คน

• พนักงานประจำ 63 คน พนักงานชั่วคราว - คน

• ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 123 คน

ยอดขายสุทธิ (สำหรับองค์กรเอกชน) หรือ รายได้สุทธิ (สำหรับองค์กรมหาชน): บาท



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรธรณี
Ministry of Natural Resources and Environment

มูลค่าการลงทุนตามลักษณะพื้นที่ดิน และดุลยภาพ (มูลค่าการจดทะเบียน): 1,200 ล้านบาท

ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินซีเมนต์ จากเหมืองตามประทานบัตร จำนวน 50,000-100,000 ตันต่อปี

ตารางที่ 2.4-1: แสดงปริมาณสำรองตามแผนการผลิต			
จำแนก	ปริมาณเฉลี่ยที่ผลิตได้ (ตันต่อปี)	ปริมาณตามใบประทานบัตร (ตันต่อปี)	รวม
0 - 1	23,100	6,680	
1 - 2	49,700	12,260	
2 - 3	54,000	8,800	
3 - 6	150,300	20,500	
6 - 9	150,000	19,440	
9 - 12	104,500	5,390	
12 - 15	151,800	32,640	
15 - 18	172,600	20,040	
18 - 21	173,200	26,680	
21 - 24	176,500	-	
24 - 25	31,240	-	
รวม	1,301,300	152,500	

ที่มา: แผนโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ปี 2553-55

ปูนซีเมนต์ จากใบอนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 600,000 ตัน/ปี

1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2565 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2566

จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 30 เดือน มิถุนายน ปี 2566

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุกๆ 12 เดือน



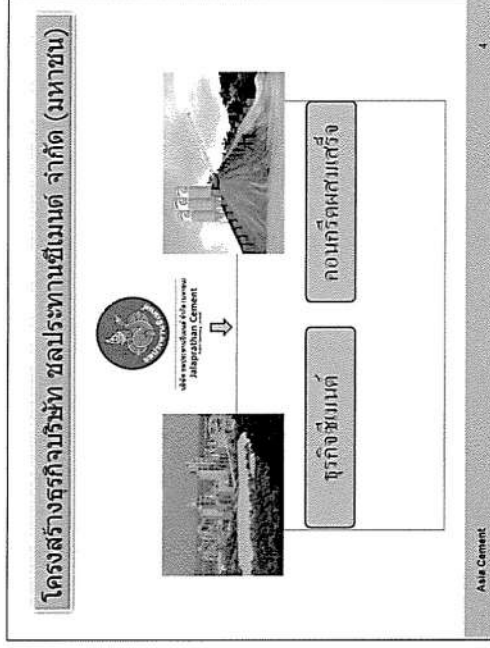
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network

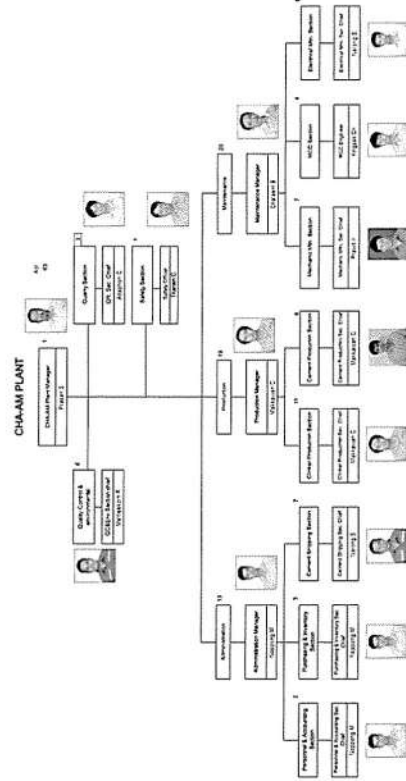


สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรธรณี
Ministry of Natural Resources and Environment

1.5 หักรังสร้างธุรกิจ



1.6 หักรังสร้างองค์กร





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



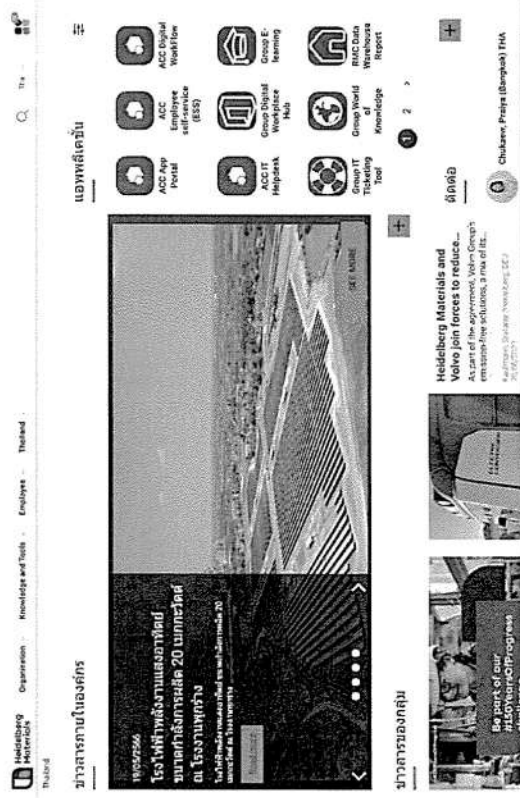
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

CSR-DPIM Network

1.7 ขอบเขตของกรรงาน

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นครอบคลุมทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม เฉพาะ
การทำเหมืองแร่รัตนสินดิสน์ซีเมนต์ ประทานบัตรเลขที่ 26572/16117 ซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิต
ปูนซีเมนต์ ของ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานใน การปฏิบัติงานที่

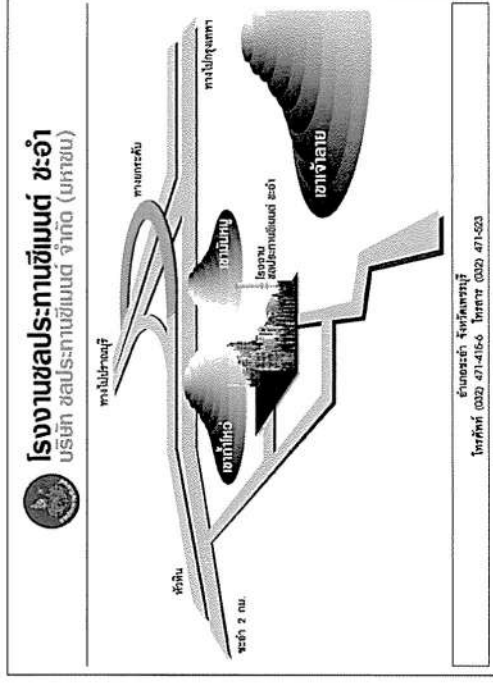


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



CSR-DPIM Network

1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ

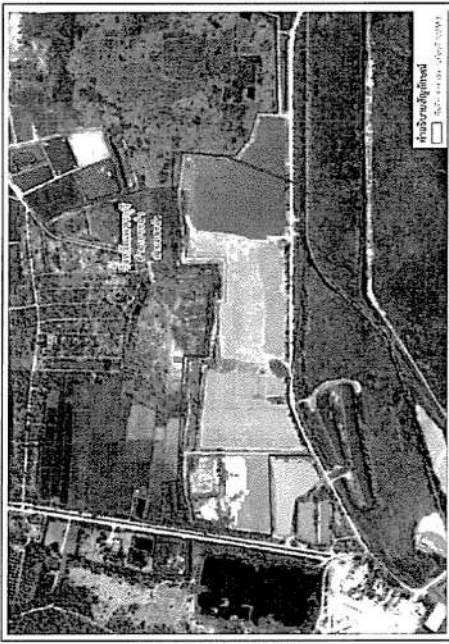


1.10 ผังโรงงาน (Plant Lay Out)

ผังสถานประกอบการของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์และ ปาก 26572/16117 (เหมืองรัตนสินดิสน์)



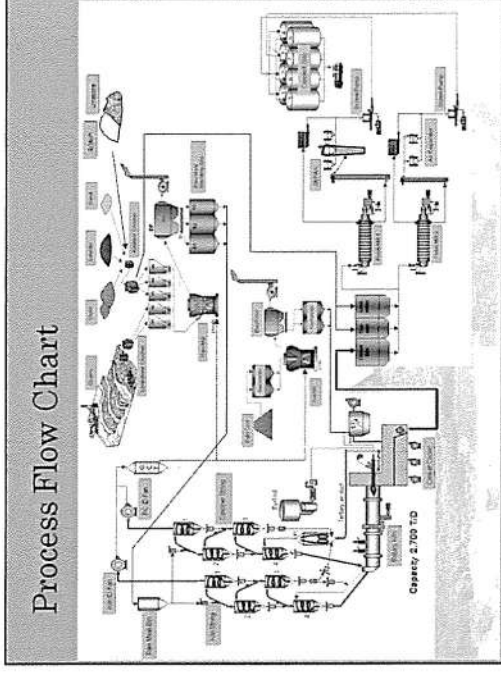
ผังโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์



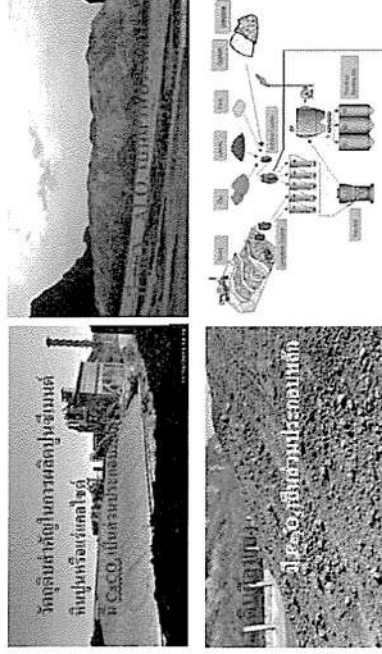
1.11 แผนผังโดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลย์ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์



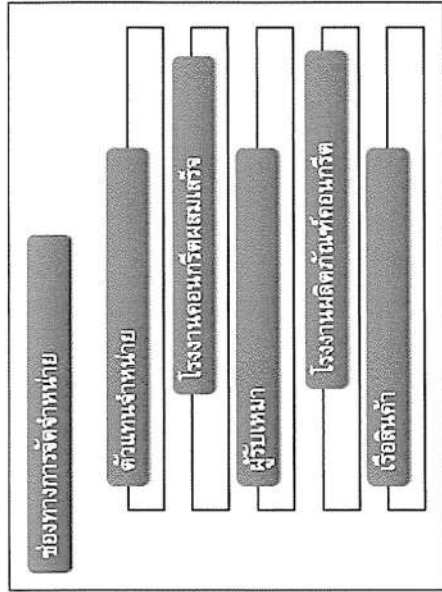
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network

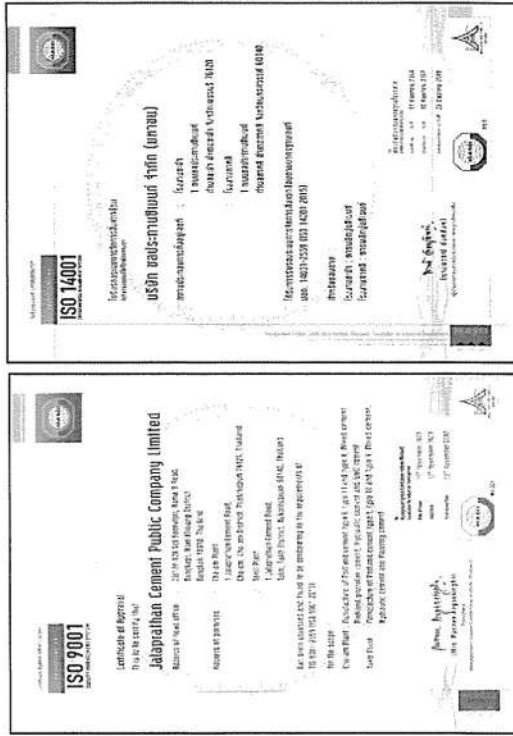


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

1.13 ตลาด/พื้นที่จำหน่ายหรือให้บริการ



1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ





1.15 ที่อยู่หน่วยงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ

1) สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : อาคารสารคดีทาวเวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: 02-6415600

โทรสาร: 02-2030177

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

2) สาขาที่ 1: บริษัท ขนส่งทางซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานดาดลิ

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลดาดลิ อำเภอดาดลิ จังหวัดนครสวรรค์ 60140

โทรศัพท์: 056-801485, 056-261260

โทรสาร: 056-261780

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

3) สาขาที่ 2: บริษัท ขนส่งทางซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

E-mail:

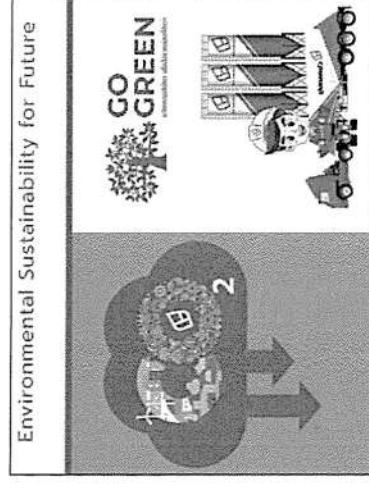
Website: www.asiacement.co.th

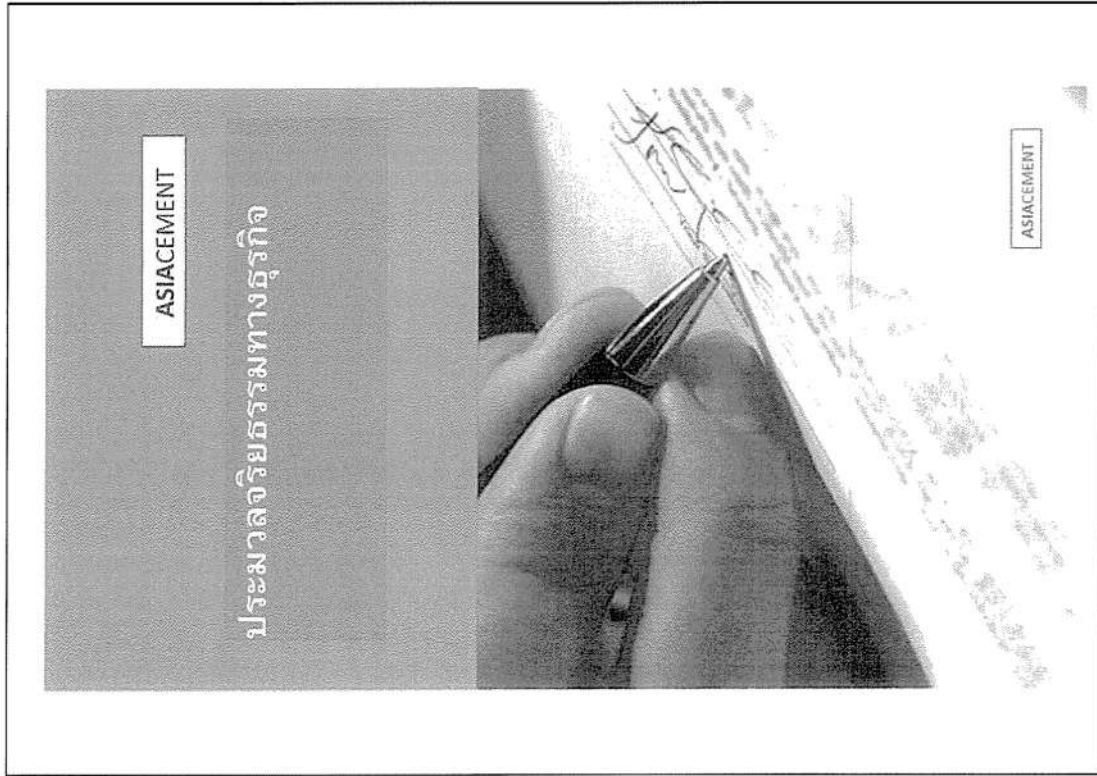



1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)

บริษัท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ในช่วงระยะเวลารายงาน (1ปี) อย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจาก
องค์กรได้มีการระดมทุนพันธบัตรเพื่อขยายโรงงาน (1ปี) อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นในการ
สื่อสารนี้ใช้ถึงพนักงานทุกคน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดขององค์กร ได้แก่

1. บุคลากรของบริษัท
2. นักลงทุน
3. ลูกค้า
4. ชัพพลายเออร์
5. หน่วยงานราชการและองค์กรสาธารณะ
6. องค์กรทางการเมืองและสภาพทางการค้า
7. สื่อมวลชน
8. ชุมชน
9. สิ่งแวดล้อม







บริษัท ซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
Asia Cement
Thailand Cement Association

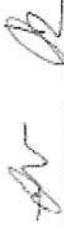
นโยบาย การจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน WASH Pledge Policy in workplace

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายมาตรฐานในการจัดการอุปโภค และบริโภคในพื้นที่สำนักงานของบริษัท
ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จึงได้มีมติกำหนดนโยบายนี้ขึ้น เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการ
ทรัพยากรน้ำในพื้นที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

To comply with the laws and standards management of water for consumption at Asia Cement
group. Therefore, Company has set this policy to guide the management of water in the working area
to cover all areas as follows

1. มีการจัดระบบ จัดทำปฏิทินและวิธีปฏิบัติเพื่อลดการใช้น้ำดื่ม การกระจายน้ำดื่ม การดื่มและ
การให้บริการ น้ำดื่มที่สะอาด ทั่วถึงตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องใช้ขวด
Providing and supplying sufficient consumption of water to meet the demand of employees,
contractors, and subcontractors as well as to cover people all sectors to entry the companies'
area without cost.
2. มีคุณภาพน้ำที่จัดอุปโภคบริโภค เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายกำหนด
Ensuring water quality for consumption to meet the standards by law.
3. มีการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ และแผนการตรวจสอบคุณภาพน้ำเป็นประจำทุกวัน หนึ่งปี อย่างน้อย
หนึ่งครั้ง
Planning for Maintenance and water quality monitoring plans on monthly, yearly basis
activities.
4. มีส่วนร่วมสื่อสารถึงสถานที่ชุมชนภายนอก และจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่แยกต่างหาก
Providing comfort toilets as required by law, and there are separate toilet facilities dedicated
to female and male employees using.
5. มีการสื่อสารให้มีความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้และสิทธิหน้าที่ของผู้ใช้ ให้มีความ
พัฒนา ผู้รับเหมาระดับนานาชาติ
Communicating to understand and aware of the value of using water and the rights and
responsibilities of water users to employees, contractors, and subcontractors.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564
Announcement date on June 1, 2021



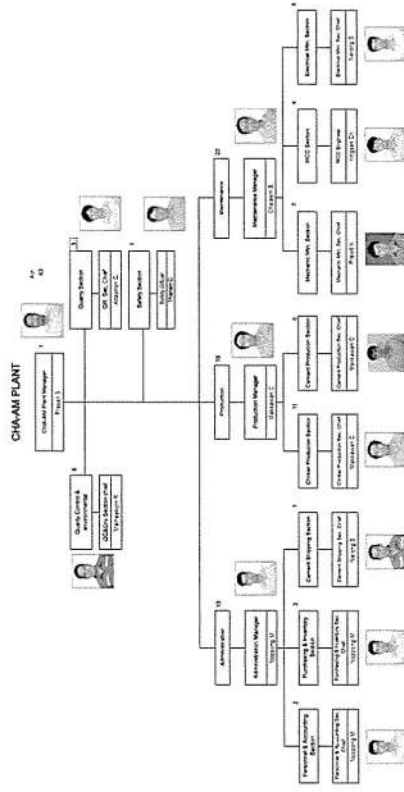
Nopadol Ramyeekha Claudio Dallieri
Managing Directors



3

โครงสร้างและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผังโครงสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



- ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ขอบเขตงานสิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

คำสั่ง
โรงงานชะอำ ๒๕๖๕-๐๖-๐๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง
กับนโยบายของบริษัท ขอบเขตงานสิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	นายสมชาย งามประเสริฐ	ประธานกรรมการ
2.	นายสมชาย งามประเสริฐ	รองประธานกรรมการ
3.	นายสมชาย งามประเสริฐ	รองประธานกรรมการ
4.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
5.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
6.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
7.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
8.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
9.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
10.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
11.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
12.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
13.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
14.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
15.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ
16.	นายสมชาย งามประเสริฐ	กรรมการ

๗. บริษัท



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Registered Agent: SCS (Public) Co., Ltd.



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Registered Agent: SCS (Public) Co., Ltd.



โดยมีเป้าหมายว่าบริษัทจะดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนงาน งบประมาณ แผนกิจกรรม มุ่งเน้นการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรอบบริษัทฯ โดยผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ความเข้าใจ สนับสนุนกันซึ่งกันและกัน เคารพสิทธิมนุษยชน
2. ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน มุ่งเน้นการป้องกันและลดอุบัติเหตุ โดยจัดอบรมพนักงานให้มีความรู้
3. รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม โดยจัดกิจกรรม CSR-DPIM
4. รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดการน้ำเสีย น้ำเสียที่บำบัดแล้ว นำไปใช้รดน้ำต้นไม้ โดยไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ
5. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM
6. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM

นี้คือสิ่งที่เราได้ทำไปแล้ว

๓ วันที่ 17 มิถุนายน 2565
นายประจักษ์ สอนดี
ผู้จัดการโรงงาน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
CSR-DPIM Network

โดยมีเป้าหมายว่าบริษัทจะดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนงาน งบประมาณ แผนกิจกรรม มุ่งเน้นการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรอบบริษัทฯ โดยผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ความเข้าใจ สนับสนุนกันซึ่งกันและกัน เคารพสิทธิมนุษยชน
2. ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน มุ่งเน้นการป้องกันและลดอุบัติเหตุ โดยจัดอบรมพนักงานให้มีความรู้
3. รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม โดยจัดกิจกรรม CSR-DPIM
4. รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดการน้ำเสีย น้ำเสียที่บำบัดแล้ว นำไปใช้รดน้ำต้นไม้ โดยไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ
5. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM
6. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM

โดยมีเป้าหมายว่าบริษัทจะดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนงาน งบประมาณ แผนกิจกรรม มุ่งเน้นการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรอบบริษัทฯ โดยผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ความเข้าใจ สนับสนุนกันซึ่งกันและกัน เคารพสิทธิมนุษยชน
2. ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน มุ่งเน้นการป้องกันและลดอุบัติเหตุ โดยจัดอบรมพนักงานให้มีความรู้
3. รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม โดยจัดกิจกรรม CSR-DPIM
4. รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดการน้ำเสีย น้ำเสียที่บำบัดแล้ว นำไปใช้รดน้ำต้นไม้ โดยไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ
5. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM
6. รับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการจัดกิจกรรม CSR-DPIM

๓ วันที่ 17 มิถุนายน 2565

นายประจักษ์ สอนดี
ผู้จัดการโรงงาน



- **แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบสังคม**

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
2	นางศุภมาส ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
3	นางนันทพร ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
4	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
5	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
6	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
7	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
8	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
9	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
10	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
11	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	
12	นางอริยา ไชยสิทธิ์		ผู้อำนวยการ	

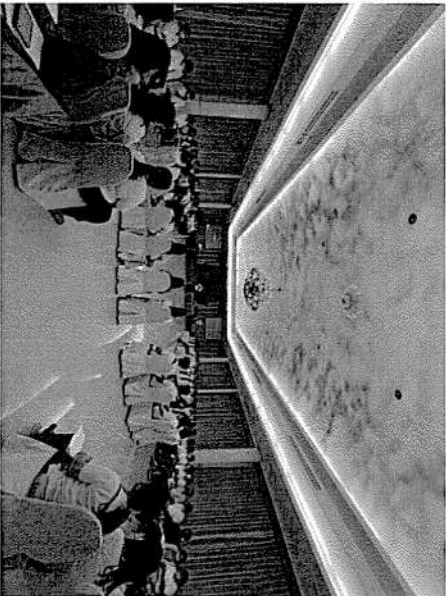
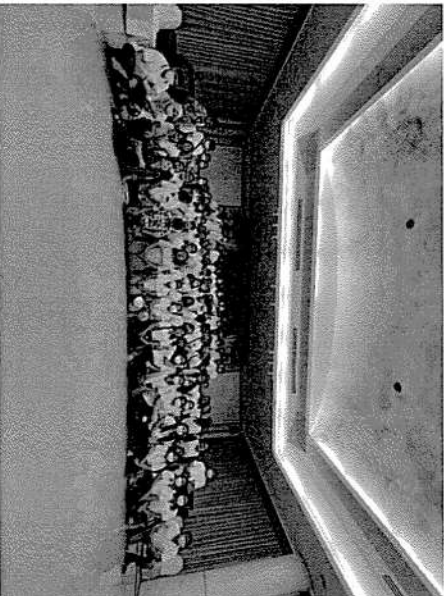
[illegible]



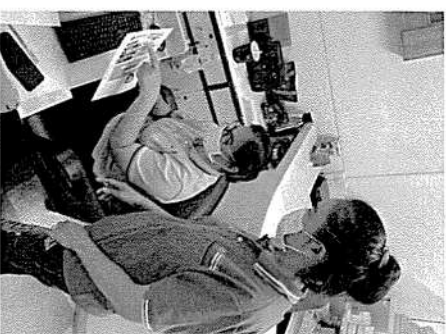
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความเข้าใจต่อกัน (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network



- การให้อบรม สัมมนา นิทรรศการ หรืออื่น ๆ

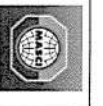


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความเข้าใจต่อกัน (CSR-DPIM)
CSR-DPIM Network





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล
เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



5

ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

● ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ประเด็น	จำนวนข้อกำหนดทั้งหมด				จำนวนข้อกำหนดที่ทั้งหมด ปฏิบัติตามได้ (ปี 2565)				จำนวนข้อกำหนดที่ทั้งหมด ปฏิบัติตามได้ ในปี 2566			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตามได้	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตามได้	NA	ร้อยละ
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	12	12	-	100	12	12	-	100.0	12	12	-	100.0
5.2 สิทธิมนุษยชน	42	42	-	100	42	39	2	97.6	42	39	2	97.6
5.3 การปฏิบัติตามแรงงาน	29	29	-	100	29	29	-	100.0	29	29	-	100.0
5.4 สิ่งแวดล้อม	31	31	-	100	31	25	-	80.6	31	25	-	80.6
5.5 การดำเนินงานอย่าง เป็นธรรม	23	23	-	100	23	21	-	91.3	23	21	-	91.3
5.6 ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	28	28	-	100	28	24	3	96.0	28	24	3	96.4
5.7 การมีส่วนร่วมและการ พัฒนาชุมชน	40	40	-	100	40	30	-	75.0	40	30	-	75.0
รวม	205	205	-	100	205	180	5	90.2	205	180	5	90.2



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network





● รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้



5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจ เพื่อ

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และ สารจากผู้บริหาร	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และ สารจากผู้บริหาร
(2)	แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส
(3)	สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และ การปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะทำงานด้านมวลชนสัมพันธ์ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสหภาพแรงงาน	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และ การปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะทำงานด้านมวลชนสัมพันธ์ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสหภาพแรงงาน
(4)	สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นการให้	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ		<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2022 แบบNew normal 		<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2023 แบบNew normal
(5)	แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 6) มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 7) มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี
(6)	กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ในการประกอบการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพด เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19) ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดสะพานยก 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพด เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19) ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดชายหาดชะอำ
(8)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อความสมดุล	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ
(9)	ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี
(10)	มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแล	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้สอดคล้องตามข้อกำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กร เพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กร เพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing
(11)*	ส่งเสริมบุคลากรในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทาง สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด ความ คิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท - แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปี แบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท - แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปี แบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team
(12)*	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้ง ความต้องการเร่งด่วนและความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท - มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้าน ชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเพื่อสวัสดิภาพแบบ New normal ตามาตรการ Covid19 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท - มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้าน ชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเพื่อสวัสดิภาพแบบ New normal ตามาตรการ Covid19

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-5

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal		- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal



5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุกๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบท ของประเทศที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการกรรม ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำทางด้านสิทธิมนุษยชนอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่นๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้น อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.1	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-6

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์		- มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์
(2)*	กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม - มีนโยบายการสื่อสารประชาสัมพันธ์ - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม - มีนโยบายการสื่อสารประชาสัมพันธ์ - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน
(3)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีกลไกในการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ - มีสภาพแรงงานของพนักงาน	มี	- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีกลไกในการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ - มีสภาพแรงงานของพนักงาน
(4)*	ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตาม	มี	- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ	มี	- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิด

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร 		<p>ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ 		<p>ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</p> <ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ
5.2.2	<p>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้</p>				
(1)	การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาดัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001		- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001
(2)	การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร
(3)	กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้าพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ
(4)	การจัดการการหนีบทหรือการทุจริตหรือกระทำความผิดในองค์กร	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการติดสินบน - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการติดสินบน - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ
(5)	การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-9

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย		- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
(6)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย
(7)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้องการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-10

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการบททวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม		- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม
5.2.3 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ				
(1) ทวนสอบมาตรการการรักษความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้
(2) ผูกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น
(3) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลางเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย
(4) ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหาวិธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและแก้ไข	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลดินเขื่อนหินและคลองลำเลียง	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลดินเขื่อนหินและคลองลำเลียง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-11

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการบททวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายหินตกในนาข้าว		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายหินตกในนาข้าว
(5)* ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง
(6)* กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)
(7)* หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ
5.2.4 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย				
(1) กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย <ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล้องรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม 	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-12

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล 		<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ 		<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ
(2)*	กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชลสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชลสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
(3)*	สร้างกระบวนการโดยให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลคำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการเตรียมข้อมูลที่จำเป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการเตรียมข้อมูลที่จำเป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ


5-13

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้ร้องเรียนกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none"> บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย
(5)*	กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) การจัดเวทีประชาพิจารณ์ แผนการประชุม การสานเสวนา การ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) การจัดเวทีประชาพิจารณ์ แผนการประชุม การสานเสวนา การ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-14

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ
5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้					
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย - การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล - การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง - การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - ธรรมเนียมในการดำเนินธุรกิจ - ระเบียบการบริหารงานบุคคล - หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย - การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล - การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง - การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - ธรรมเนียมในการดำเนินธุรกิจ - ระเบียบการบริหารงานบุคคล - หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ 		<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์
(2)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน - หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง - ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2022) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน - หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง - ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2023)
(3)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต - สนับสนุนทุนการศึกษา หอสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต - สนับสนุนทุนการศึกษา หอสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ
(5)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจ และมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและทางปัญญา	NA	<ul style="list-style-type: none"> - อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร 	NA	<ul style="list-style-type: none"> - อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร
(6)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการบ้านพักพนักงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการบ้านพักพนักงาน
(7)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั่ววรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับพนักงาน - มีหลักเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับพนักงาน - มีหลักเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-17

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ไม่มาสาย ไม่ลากิจ ไม่ลาป่วย		ไม่มาสาย ไม่ลากิจ ไม่ลาป่วย
(8)	เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ
(9)*	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-18

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.6 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้				
(1) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการดำรงชีวิต สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดเห็นผ่านสื่อใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการกดขี่สิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจงก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทารุณหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีมุมหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีมุมหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-19

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และความเป็นธรรมในการดำเนินการ		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และความเป็นธรรมในการดำเนินการ
5.2.7 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย				
(1) ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาสัมพันธ์ การสานเสวนากับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาสัมพันธ์ การสานเสวนากับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์
(2) อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-20

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			พยานาทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน - เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน		พยานาทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน - เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน
(3)	นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะ ธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรมของชุมชน	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาใน ท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมี ตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการ รับเข้ามาทำงาน - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้าน วัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูน ช่อมแซมศาลาสถาน - โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาใน ท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมี ตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการ รับเข้ามาทำงาน - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุน ด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาค ปูนซ่อมแซมศาลาสถาน - โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน
(4)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น จากการตัดสินใจดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และ โครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน - รายงานการประชุมการประเมินผล กระทบจากการทำเหมือง - รายงานการประเมินผลกระทบ	มี	- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน - รายงานการประชุมการประเมินผล กระทบจากการทำเหมือง - รายงานการประเมินผลกระทบ



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-21



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสาน เสวนากับชุมชน		สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสาน เสวนากับชุมชน
(5)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนิน กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใย ประชาชน - เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2565	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใย ประชาชน - สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วม กิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2566
5.2.8	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคุมตามกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้				
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง ของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและ แรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้อง และอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและ ไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของ	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและ แรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-22

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม 		<ul style="list-style-type: none"> ข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม
(2)	ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) - สัญญาว่าจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) - สัญญาว่าจ้าง

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่าการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ
(4)*	มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบาย การจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		ไม่มี	



5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กรเป็นกรรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต อุตสาหกรรม การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.1 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร :				
(1) มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ	มี	- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ
(2) มีการวางแผนอัตราค่าจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน	มี	- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-25



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจัดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน	มี	- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจัดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน
(4) ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีกฎเกณฑ์ หรือเลือกปฏิบัติ	มี	- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติ/เอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน	มี	- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติ/เอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน
(5) ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา	มี	- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-26

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT) 		ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความรับผิดชอบต่อในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-27

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง 		และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง
(7)	ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอาเปรียบหรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างกับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างกับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน
5.3.2	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้				
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำปี ค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ผิดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ผิดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-28

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ครอบคลุม		<ul style="list-style-type: none"> สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน 		<ul style="list-style-type: none"> สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน
(2)	อนุญาตให้ลูกจ้าง สามารถปฏิบัติตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีธัญญ์ เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีธัญญ์ เป็นต้น



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-29



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา 		<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในห้องขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในห้องขึ้นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในห้องขึ้นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความ	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-30

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เพียงพอกับความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ		<p>ประกอบการจัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ - ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน 		<p>ประกอบการจัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ - ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.3 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง - มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง - บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง - มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง - บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง - ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ - บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส - ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง - ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ - บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส - ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์
(3)	ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-33

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว		ก็ตาม		ก็ตาม
(4)	จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-34

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินงานธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับ สหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ และ คณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัด ประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดย ต้องไม่กระทบกับการทำงาน ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับ สหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ และ คณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัด ประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดย ต้องไม่กระทบกับการทำงาน ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน
(6)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือ ร่วมให้ความเห็นกับผู้มีอำนาจตัดสินใจขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทน ลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทน พนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และ หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่ง ผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทน ลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทน พนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และ หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่ง ผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-35



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)		เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)
5.3.4	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่				
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความ ปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกัน ทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงาน นอกเวลา	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานตามระบบการจัดการ ด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map ประชุมคณะกรรมการด้านความ ปลอดภัย (คปอ.) มีการตรวจคัดกรองและมาตรการ ปกป้องกันโรคCovid19 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map ประชุมคณะกรรมการด้านความ ปลอดภัย (คปอ.) มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกัน โรคCovid19 ตามสถานการณ์ปัจจุบัน
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมิน ความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมิน ความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-36

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety Inspection - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสอบภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety conversation - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสอบภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง		เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง
(3)	สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	มี	- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการทำจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ	มี	- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการทำจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			งานประจำปี Safety road map 2022 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คถึงดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19		งานประจำปี Safety road map 2023 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คถึงดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19
(4)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-39

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี (งดจัดจากสถานการณ์Covid)	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี
(6)	ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Safety event, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-40

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน 		<ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน
(7)	ไม่ผลการกระทำซ้ำในการตรวจสอบและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล, การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล, การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-41

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์) หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสุขภาพ หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE สวัสดิการการตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง 		<ul style="list-style-type: none"> ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์) หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสุขภาพ หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE สวัสดิการการตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง
(8)*	กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับชั้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> การจัด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ในระหว่างการให้นมบุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีระดับการ ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในสภาวะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุม ตามลำดับชั้น โดยการกำจัด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล (ตามลำดับ) แผนควบคุมความเสี่ยง แผนงานด้านความปลอดภัยในการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุม ตามลำดับชั้น โดยการกำจัด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล (ตามลำดับ) แผนควบคุมความเสี่ยง แผนงานด้านความปลอดภัยในการ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-42

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน คู่ธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อมแผน การทบทวนแผน และการสื่อสาร		ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การซึ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง		ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การซึ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร		เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร
(9)*	จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยมีส่วนร่วมของลูกจ้าง • ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม • ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน • ปฏิเสธงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น • แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ • รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มี	- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่สั่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่สุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิด	มี	- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่สั่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่สุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความ

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ 		ความร้อนและประกายไฟ - ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง - ใบรับรองแพทย์ - แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน - รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE - รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) - มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม		ร้อนและประกายไฟ - ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง - ใบรับรองแพทย์ - แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน - รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE - รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) - มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม
5.3.5 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐาน	มี	- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2022)	มี	- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2023)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-45

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ		- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การปฐมนิเทศ การสอนงาน		- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การปฐมนิเทศ การสอนงาน
(2) มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่ - การสอนงาน (On the job training) - แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การอบรมความรู้เฉพาะทาง	มี	- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่ - การสอนงาน (On the job training) - แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี - กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน - การอบรมความรู้เฉพาะทาง
(3)* จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี - มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19 - สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี - มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19 - สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-46

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>โดยมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี(งดกิจกรรม)</p> <p>- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส</p>		<p>โดยมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี</p> <p>- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส</p>

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรนำแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</p> <p>เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร</p>				
<p>(1) ชี้นำประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการชั่งบ่งมลพิษ เช่น ฟุ้ง เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่แล้ว เป็นต้น - การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES) - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการชั่งบ่งมลพิษ เช่น ฟุ้ง เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่แล้ว เป็นต้น - การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES) - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์) 		<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์)
(2) ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์) - แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์) - แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุมการใช้ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายเหตุ: สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย - หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน - ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน ประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย - หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน - ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน ประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC)
(4)* ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์) - การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD) - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์) - การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD) - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ - รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว(ส.ก.3)		ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ - รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว(ส.ก.3)
(5)* เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มี	- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา - การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน - การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา - การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน - การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(6)* พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ - ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา	มี	- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ - ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-51

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		วัตถุดิบ(Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)		วัตถุดิบ(Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)
(7)* เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-52

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ชีบ่ง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 ชีบ่งตาม Environmental Aspect Process Flow การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 ชีบ่งตาม Environmental Aspect Process Flow การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง
(2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report
(3) ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำกากกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการนำกากจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่น พังกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการนำกากจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่น พังกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-53

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		วัตถุประสงค์วิสัยทัศน์พันธกิจระดับองค์กร		วัตถุประสงค์วิสัยทัศน์พันธกิจระดับองค์กร
(4) สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น
(5)* นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่ำ มาใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)* บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	<ul style="list-style-type: none"> การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report
(7)* กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-54

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)* ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติงานการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์
5.4.3	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร			
(1) ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report
(2) มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินแร่การคลุมผ้าใบกันฝุ่นฟุ้งกระจายในขณะขนส่ง	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินแร่การคลุมผ้าใบกันฝุ่นฟุ้งกระจายในขณะขนส่ง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-55

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* ซึ่บ่งแหล่งกำเนิด ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายในขอบเขตความรับผิดชอบต่อองค์กร	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(4)* ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2022) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2023) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี
(5)* ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการใช้น้ำมัน รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี		ไม่มี	
(6)* พิจารณาใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่ง	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-56

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ให้เกิดสมดุลคาร์บอน ด้วยวิธีที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส		ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)		ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)
(7)* พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการชี้บ่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลลัพธ์ของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้เป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เราปล่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น				

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.4 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ชี้นำผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) - ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ - Environmental Aspect - รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) - ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ - Environmental Aspect - รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA
(2) ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องหรือฟื้นฟูระบบนิเวศ รวมทั้งการยอมรับภาระค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ	มี	- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ - แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง	มี	- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ - แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง
(3) ป้องกันถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่เกษตรกรรม ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและโรงงานก่อสร้างขององค์กร	มี	- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ - ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง	มี	- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ - ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)		(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)
(4)*	หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(5)*	บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ	มี	- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(6)*	สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	- แผนฟื้นฟูเมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report	มี	- แผนฟื้นฟูเมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-59

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report
(8)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-60

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(9)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ไม่มี		ไม่มี	

5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้รับเหมาร่วม ชุมชนท้องถิ่น และสังคมต่าง ๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินการที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน และการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.1	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ชี้แจงความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P/06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P/06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร
(2)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการติดสินบน และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาร่วมและผู้ส่งมอบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่างๆ

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายมาดำเนินการ เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบบริหารงานบุคคล บทลงโทษ - แนวปฏิบัติในการเฝ้าพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบบริหารงานบุคคล บทลงโทษ - แนวปฏิบัติในการเฝ้าพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท
(4)*	แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การติดสินบนและบทลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การติดสินบนและบทลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี
(5)*	สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ
5.5.2 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-63

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้างและผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ
(3)	ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(4)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-64

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร		คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร
(5)*	หลักการช่วยเหลือทางเมือง ซึ่งครอบคลุมถึงนักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)
5.5.3 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition) เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกชักจูง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้าน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-65

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การแข่งขันทางการค้า				
(3)*	ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งแจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งแจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการกีดกัน และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(5)*	ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับหน่วยงานในห่วงโซ่มูลค่าขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
(2)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ


บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-66

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม			
		CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การ จ้างนาย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม		จัดจ้าง (P/06-02/PU)		จัดจ้าง (P/06-02/PU)
(3)*	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
5.5.5	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของบริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของบริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา
(2)	ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)


บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-67



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการ ละเมิดลิขสิทธิ์	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขต ตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษี ที่ดินถูกต้อง	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขต ตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษี ที่ดินถูกต้อง
(4)	จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้ อย่าง ถูกต้องเหมาะสม	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/ หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/ หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน

5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer issues)

องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ใช้แร่ และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการให้เหลือน้อยที่สุด ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบต่อการรักษาข้อมูลของผู้ใช้แร่ให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices) เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ใช้แร่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น รายงานการผลิตและการใช้แร่ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น รายงานการผลิตและการใช้แร่
(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้ใช้แร่	มี	<ul style="list-style-type: none"> จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-69

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง
(4)	ไม่ใช้ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัณห์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้ใช้แร่	NA	-	NA	-
(5)	การทำโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็กและกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	NA	-	NA	-
(6)	ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-70

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการส่งช่องทางไปรษณีย์ 				
(7) การทำสัญญากับผู้ซื้อ <ul style="list-style-type: none"> เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> - ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบต่อผู้ซื้อ - กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม - ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้ซื้อ - ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป - ให้สินเชื่ออัตราที่สมเหตุสมผล - ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลาเงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาชุดตกและขนส่งสินค้า - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาชุดตกและขนส่งสินค้า - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-71

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.2 ประเด็นด้านผู้ซื้อที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ซื้อ (Protecting consumers' health and safety) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการปกป้องด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ซื้อ รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย				
(1) จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ซื้อ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรการIEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ซื้อ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรการIEE
(2) ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการในการชี้บ่ง ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการในการชี้บ่ง ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
(3) ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEEเรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEEเรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-72

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การจัดเก็บที่ถูกต้องวิธีในขณะที่อยู่ในการดูแลของผู้ใช้แร่		น้ำในบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล		น้ำในบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล
(4)*	หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ระบุข้อความหรือสัญลักษณ์เพื่อการสื่อสารอย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มี เฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มี เฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์
(5)*	ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน - ปฏิบัติตามมาตรการIEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน - ปฏิบัติตามมาตรการIEE
5.6.3	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 3: การใช้แร่อย่างยั่งยืน (Sustainable consumption) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย				

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-73

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ข้อมูล กับผู้ใช้แร่เกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการคำแนะนำการใช้งาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่ใช้แร่ สามารถสลับกลับในประเด็นแหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี ปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่
5.6.4	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้ใช้แร่ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้ใช้แร่ โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-74

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง		- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง
(2)	ทบทวนหรือร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Programm MS Team	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Programm MS Team
(3)*	สื่อสารกับผู้ใช้ตัวอย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line social และระบบ E-mail ของบริษัท	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App. Line social และระบบ E-mail ของบริษัท
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้ในด้านบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลมีการค่าใช้จ่าย	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลมีการค่าใช้จ่าย

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-75



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้ไ้ และไม่ขัดขวางการทวงสิทธิ์ตามกฎหมายผู้ไ้		ให้แก่ผู้ไ้ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น		ให้แก่ผู้ไ้ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น
5.6.5	ประเด็นด้านผู้ไ้ที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ไ้ (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรปฏิบัติดังนี้				
	องค์การสามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ไ้ โดยการไ้ระบบที่เข้มงวดสำหรับการไ้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปไ้และการปกป้องข้อมูลของผู้ไ้ และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> การไ้ข้อมูลของผู้ไ้ไ้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการไ้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้ไ้ไ้ต้องการ การไ้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการเก็บข้อมูล 	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้ไ้หรือ บริษัท - เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร - มาตราการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ไ้ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการถือฤุญหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในกรณีไ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File - ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ไ้หรือ โรงงาน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้ไ้หรือ บริษัท - เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร - มาตราการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ไ้ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการถือฤุญหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในกรณีไ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File - ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้ไ้หรือ โรงงาน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-76

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้ใช้แล้ว หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย การจัดให้ผู้มีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนเพื่อให้ไว้และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม การกำหนดมาตรการการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้ไว้เพียงพอ การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 		<ul style="list-style-type: none"> Job Description ของผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม 		<ul style="list-style-type: none"> Job Description ของผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
5.6.6 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 6: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แร่ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ดังนี้				

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม			
		CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(2)	ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน
(3)	ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ
(4)	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(5)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้ใช้แร่	มี	- แจ้งให้ผู้ใช้แร่ได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail	มี	- แจ้งให้ผู้ใช้แร่ได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail
(6) *	ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)* ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐานการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐานการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน
(8)* ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(9)* ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	NA	-	NA	-

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยม ประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง	มี	- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การ จัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น	มี	- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การ จัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- หมายเหตุ: กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย				
(2) รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของงานสวนสาธารณะร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อจำกัดกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของงานสวนสาธารณะร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อจำกัดกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน
(3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง
(4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ
(5)* จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรเคารพต่อสิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษามูลประโยชน์ขององค์กร	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร
5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)				



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-81

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก(การดูแลอุปกรณ์ต่อเนื่อง) - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา
(2) ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาพยานาคทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาพยานาคทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี
(3) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำงานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำงานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น
(4) ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่การดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-82

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย
(6)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
5.7.3	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนตัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนตัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ
(2)*	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างของบริษัท ที่ชี้ให้เห็น	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างของบริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-83

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ถึงการจ้างงานขององค์กร - มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก		- มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก
(3)* พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุดและมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	มี	- การเลือกใช้ผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน	มี	- การเลือกใช้ผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน
(4)* พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาช่วง หรือจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการสร้างงานในชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(5)* มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี	
(6)* ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน	ไม่มี		ไม่มี	


บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-84

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	พัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน				
(7)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพตลอดชีพ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง รายชื่อลูกค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพตลอดชีพ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง รายชื่อลูกค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร
5.7.4 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-85



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม



CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี		ไม่มี	
<div>5.7.5 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation)</div> <div>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</div>					
(1)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ทะเบียนรายชื่อคู่ค้าในท้องถิ่น การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการซื้ออย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ทะเบียนรายชื่อคู่ค้าในท้องถิ่น การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการซื้ออย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-86

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่คืนอย่างคุ้มค่า มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่คืนอย่างคุ้มค่า มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน
(3)*	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน
(5)*	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ดำเนินการตามกฎหมาย กิตติเมื่องค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-87

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดการขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่จำเป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท
5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	หาวิธีลดหรือจัดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-88

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางขรุขระจัดรถน้ำเข้าไปบริการรถถนน จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่ 		<p>สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางขรุขระจัดรถน้ำเข้าไปบริการรถถนน จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่
(2)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคเมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไขมาเลเรีย โรคโควิดโรค และ	มี	<ul style="list-style-type: none"> จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อตาม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-89

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	โรคอ้วน		<p>กระบวนการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ 		<p>ตามกระบวนการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ
(3)*	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่องโภชนาการของเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหาน้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน
5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพา กิจกรรมการบริจาคจากองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน
(2)	พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมี การแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-90

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชน และคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน
(4)*	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

• รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.1	นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2022) และแผนการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม
6.2	การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2565 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2566 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
6.3	กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการ ดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้าน ผู้ใช้แร่ กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและ พัฒนาชุมชน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย - ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง		กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมาย ด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็น ธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แร่ กฎหมาย ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวน กฎหมาย - ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
6.4	ข้อร้องเรียน	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี
6.5	การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการ วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-93

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือก ประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มี ส่วนได้เสีย		- ผลการชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และ ผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และ คัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผน ดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย
6.6	การสานเสวนา และการสื่อสาร	มี	- ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับ ผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากผลการ วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มี ส่วนได้เสีย	มี	- ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนา กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก ผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญ ของผู้มีส่วนได้เสีย
6.7	แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความ รับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2565 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ	มี	- บริษัทมีการจัดทำแผนงาน/โครงการ รับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
6.8	การติดตามผล และการทบทวน	มี	- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตาม ผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และ โครงการต่างๆ	มี	- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการ ติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และ โครงการต่างๆ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-94

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

5.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำในกรณีที่ดำเนินการทบทวนสถานะเริ่มต้นในครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ดัดปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าว แต่ต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วก็ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

แผนการดำเนินงาน

ที่	วิธีการ	เวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								

ผลการดำเนินงาน

ไม่มี

6

การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย และ ข้อกำหนดอื่น ๆ

6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย

บริษัท ขูเอ็งเคอ/เออี จำกัด (มหาชน)
บริษัท สอประจักษ์อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เออีทีอินเตอร์ เอ็นเนอร์ยี่ คอมเมอร์เชียล จำกัด

กฎหมายและข้อกำหนด
P/22-01/ES

ผู้เช่า	ผู้ควบคุมพื้นที่	ผู้เช่าผู้ใช้
(ชื่อ ผู้เช่า/เช่า)	(ชื่อ บริษัท)	(ชื่อ บริษัท)
ผู้เช่ามีหน้าที่	ผู้เช่ามีหน้าที่	ผู้เช่ามีหน้าที่

บันทึกที่ : 5

จำนวนหน้า : 5 หน้า

ฉบับแก้ไข : 1 วันที่ ๒๕๖๕

[illegible]

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network

CSR-DPIM Network

<p>ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>ม.จ. ปุณณิสาณนียะ</p> <p>ม.จ. สอนพราหมณินันต์</p> <p>ม.จ. สอนสิริสาณนียะ</p>	<p>เรื่อง</p> <p>กฎหมายและข้อกำหนด</p> <p>วันที่ 1 / 3</p>	<p>รฟโถงสาร</p> <p>P/22-07/SS</p>
<p>ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>ม.จ. ปุณณิสาณนียะ</p> <p>ม.จ. สอนพราหมณินันต์</p> <p>ม.จ. สอนสิริสาณนียะ</p>	<p>เรื่อง</p> <p>กฎหมายและข้อกำหนด</p> <p>วันที่ 1 / 3</p>	<p>รฟโถงสาร</p> <p>P/22-07/SS</p>
<p>ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>ม.จ. ปุณณิสาณนียะ</p> <p>ม.จ. สอนพราหมณินันต์</p> <p>ม.จ. สอนสิริสาณนียะ</p>	<p>เรื่อง</p> <p>กฎหมายและข้อกำหนด</p> <p>วันที่ 1 / 3</p>	<p>รฟโถงสาร</p> <p>P/22-07/SS</p>



6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	7	7	
5.2 สิทธิมนุษยชน	8	8	
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	10	10	
5.4 สิ่งแวดล้อม	8	8	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	1	1	
5.6 ผู้ใช้แร่	4	4	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	1	1	
รวม	39	39	

รายละเอียดการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงในภาคผนวก 1

6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

- สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



7

ผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า ดำเนินการเมื่อ ธันวาคม 2565 โดย นายเวทย์ กิ่งสวัสดิ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ทะเบียนเลขที่ สฟก.2892 หมายเหตุ : เหมืองดินชั้นบนของโรงงานไม่มีการใช้ไฟฟ้า
เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ ดำเนินการเมื่อ 12 ตุลาคม 2565 โดย นายจักรี สุขปิ่น วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขทะเบียน สก 2154 หมายเหตุ : เหมืองดินชั้นบนของโรงงานไม่มีการใช้หม้อไอน้ำ
เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน) ดำเนินการเมื่อ 15 พฤษภาคม 2566 โดย นายวีรชัย พงศ์ศรีเพียร ทะเบียนผู้ตรวจสอบ เลขที่ บ.0493/2550 หมายเหตุ : เหมืองดินชั้นบนของโรงงานไม่มีการสร้างอาคารสูง
เอกสารการควบคุมการทำเหมืองตาม พรบ.แร่ ดำเนินการเมื่อ สรรายงานการทำเหมือง พร.224 และ พร.228 ทุกเดือน ล่าสุดเดือน พฤษภาคม 2566 โดย นายอัฒพล ช่างสลัก วิศวกรควบคุมการทำเหมือง เลขที่ใบอนุญาต สนม.172



การตรวจสอบสภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง ดำเนินการเมื่อ วันที่ 10 สิงหาคม 2565 โดย โรงพยาบาลมิตรประชา
การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเหมืองดินชั้นบนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.- ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมแสดงในภาคผนวก 2



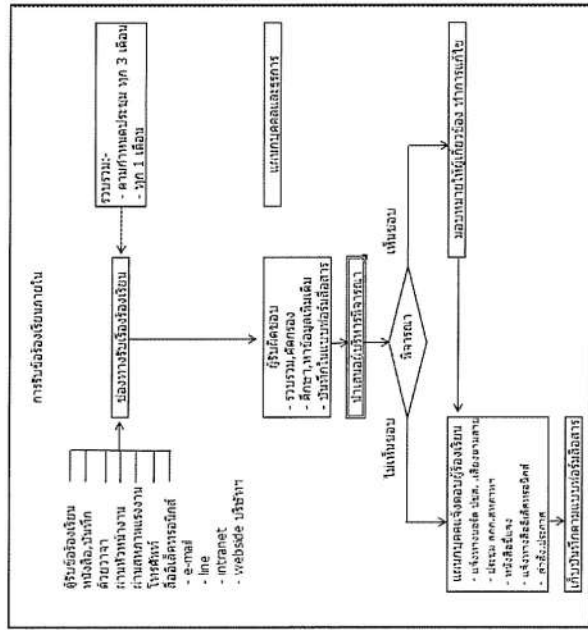
8

การพิจารณาข้อร้องเรียน

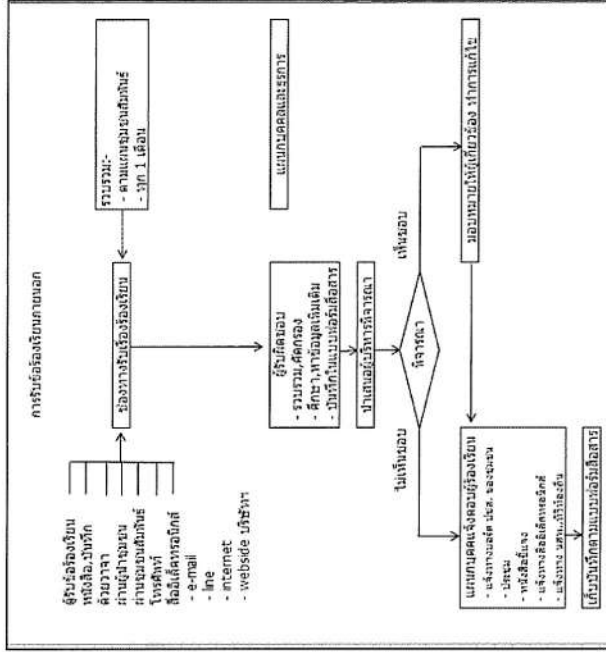
บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติเรื่องการสื่อสาร ตาม P/23-01/ES บันทึกข้อร้องเรียนในแบบฟอร์มการสื่อสาร F/23-01-00-02/ES มีการจัดทำแผน Stakeholders dialogue plan ตามแบบ F/23-01-00-03/ES (ตามเอกสารแนบ)

8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน

ข้อร้องเรียนภายใน



ข้อร้องเรียนภายนอก





8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

ไม่มีข้อร้องเรียน



ที่ พบ.๐๖๔๖๒/๖๖๒๕
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10330

๒
เรื่อง แจ้งผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย
เรียน คณะกรรมการผู้ติดตามบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด มหาชน
อ้างถึง หนังสือชี้แจงของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด มหาชน ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
ด้วย ผู้เรียนได้แจ้งบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด มหาชน ภายใต้อาณัติการติดตามในข้อ
๓๓-๕๓๗-๒๐/๒๕๖๒ ว่า บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด มหาชน ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรู้
รับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสียแล้ว
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี ตรวจสอบแล้วพบว่า บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด มหาชน
ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรู้รับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสียแล้ว
จึงเรียนเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ
[Signature]
(นางนันทา กัญญาวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการจังหวัดสระบุรี

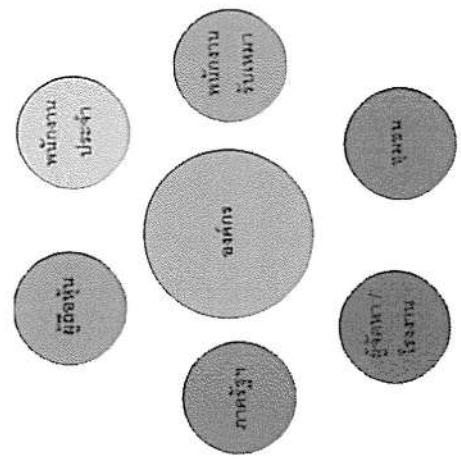
ผู้ประสานงานโครงการ (บริษัท)
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๒๖๖๖ ต่อ ๓๐๔
โทรสาร ๐ ๒๖๕๒๖๖๖
Email : watan_pichet@chulaburi.go.th



9 การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1) การจับกับผู้มีส่วนได้เสีย





2) การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้เสีย (อ้างอิงจาก 1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย)

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการผู้มีส่วนได้เสีย	หมายเหตุ
1	ผู้ถือหุ้น	รายใหญ่ รายย่อย	
2	พนักงานประจำ	ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ	
3	พนักงานรับเหมา	ผู้รับเหมาประเภท 2 ผู้รับเหมาประเภท 4 ผู้รับเหมาชั่วคราว ชุมชนเจ้าอาเภอเขาใหญ่	มีสัญญาจ้างรายปี ประมาณหนึ่งปี รับเป็นเฉพาะงาน
4	ชุมชน	ชุมชนบ้านสระ ชุมชนบ้านหนองผาด ชุมชนทุ่งตะกวดฟัส ชุมชนสะพานหิน	
5	ผู้จัดหา / โรงงาน	ชุมชนบ้านคลองมะเขิน โรงงานตะเภา กรุงเทพมหานคร	ผู้ใช้งานวัตถุดิบดินฯ
6	ภาครัฐฯ	อำนาจตะเภา เทศบาลเมืองตะเภา สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม อุตสาหกรรมจังหวัด และ กพร สถานีตำรวจภูธรตะเภา โรงพยาบาลตะเภา	

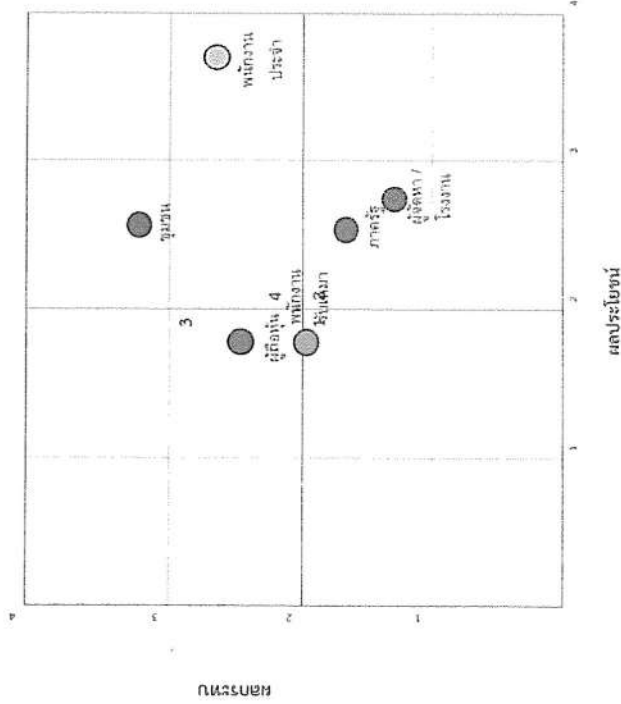


3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการดำเนินงานของ องค์กร (1 2 3 4) (มาก → น้อย)	ผลกระทบที่มีอยู่ใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้น ในอนาคต	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินงานของ องค์กร (4 3 2 1) (มาก → น้อย)
ผู้ถือหุ้น	ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีแนวทางจริยธรรม ขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	ได้รับความพึงพอใจใน เงินปันผลที่ได้และ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	2+3+3+2+2 เฉลี่ย 2.4
พนักงาน รับเหมา	ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน มีแนวทาง จริยธรรมขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	การลดจำนวน ผู้รับเหมาตามผลการ เศรษฐกิจ	2+2+2+2+2 เฉลี่ย 2.0
พนักงาน ประจำ	มีสวัสดิการ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ ตามระเบียบบริษัท	4+4+3+4+4 เฉลี่ย 3.8	การโยกย้ายตำแหน่ง งานตามการปรับ โครงสร้างของบริษัท	2+3+3+3+2 เฉลี่ย 2.6
ชุมชน	มีระบบการจัดการ ISO 14001, มาตรฐาน CSR, EIA, กิจกรรมด้าน CSR, กองทุนสุขภาพ และ มาตรการป้องกันข้อ ร้องเรียนได้	3+4+2+2+2 เฉลี่ย 2.6	ปัญหาการขาดรายได้ ตามสภาวะเศรษฐกิจ ของประเทศ	3+4+2+3+4 เฉลี่ย 3.2
ผู้จัดหา / โรงงาน	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติตามอย่างมี ประสิทธิภาพ	3+2+3+3+3 เฉลี่ย 2.8	ได้รับวัตถุดิบที่ดี มี คุณภาพมาใช้งาน	2+1+2+1+1 เฉลี่ย 1.2
ภาครัฐฯ	มีมาตรการตรวจสอบ EIAตามระยะเวลา เปิดไฟ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการจ่ายภาษีต่างๆ	3+3+2+2+3 เฉลี่ย 2.6	ได้รับการพัฒนาท้องถิ่น จากเงินภาษี ได้รับ ข้อมูลข่าวสารและ รายงานต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนกิจกรรม ต่างๆจากบริษัท	1+2+1+2+2 เฉลี่ย 1.6



4) การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



หมายเหตุ: แนวทางการดำเนินการ

1. ศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
2. ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยตรง
3. ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทางอ้อม
4. ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทางอ้อม



9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แผนการสื่อสาร				หมายเหตุ
	วิธีการ	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	
ผู้ถือหุ้น	ประชุมผู้ถือหุ้น	1 ปี / ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย	
พนักงาน ประจำ	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประจำเดือน	1 เดือน / ครั้ง	หัวหน้าแผนก / คณะทำงาน CSR	พนักงาน ประจำ	
พนักงาน รับเหมา	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประจำเดือน	1 เดือน / ครั้ง	คณะทำงาน CSR	พนักงาน รับเหมา	
ชุมชน	ประชุม	6 เดือน / ครั้ง	ผู้จัดการฝ่าย บริหาร	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	ป้ายประกาศ	1 ปี / ครั้ง	ผู้จัดการฝ่าย บริหาร	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	เวทีการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ชุมชน	6 เดือน / ครั้ง	คณะทำงาน CSR	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	การติดตามผล	6 เดือน / ครั้ง	คณะทำงาน CSR	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
ผู้จัดหา / โรงงาน	ประชุม ประจำ สัปดาห์	1 เดือน / ครั้ง	หัวหน้าแผนก พัสดุ, หัวหน้า แผนกเหมืองหิน	บริษัท ร้านค้า ที่ จัดซื้อจัดจ้างและ โรงงาน	
ภาครัฐ	ตรวจเช็คการ ปฏิบัติงานตาม กฎหมาย	1 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก เหมืองหิน	ตามกฎหมาย	
	รายงานผลการ ตรวจสอบตาม มาตรฐาน IE	2 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก ควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	ตามกฎหมาย	



9.3 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด (ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุดคือชุมชน ให้ทำ

การสนทนากับผู้มีส่วนได้เสียได้เสียตัวรองลงมา)

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร:				
<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ 	ควบคุมเข้าโดยการเข้าถึงเครื่องจักรหนักทุกเครื่องเพื่อความโปร่งใส	นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงาน	ให้คนงานหรือจำนวนที่บริวารที่จ้าง	ไม่สนใจในกรณีนี้หรือเรื่องอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม 				
<ul style="list-style-type: none"> มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย 	ให้ประสานงานระหว่างโรงงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	งานที่ไม่ตรงกับที่โรงงานต้องการ	ผู้รับเหมาโดนค่าจ้างที่ต่ำกว่าค่าจ้าง	วิสาหกิจ หรือ ผู้ควบคุมงานเข้าไปตรวจสอบและให้คำแนะนำกับลูกค้าที่มีกำลังซื้อ
<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ 				
5.2 สิทธิมนุษยชน:				
<ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน 	อบรมให้ความรู้เรื่องการจ้างงาน	ผู้รับเหมาขาดความรู้ความสามารถ	เกิดอุบัติเหตุกับพนักงาน	อบรมเรื่องการจ้างงานหรือCPOก่อนเริ่มทำงานการขนส่งสินค้า

บริษัท ขอประสานพัฒนา จีที (มหาชน) จำกัด

9-6



9.3 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด (ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุดคือชุมชน ให้ทำ

การสนทนากับผู้มีส่วนได้เสียได้เสียตัวรองลงมา)

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
<ul style="list-style-type: none"> มีแผนรับมือกับสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้อื่นได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร 				
5.3 การปฏิบัติตามแรงงาน:				
<ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการจ้างงาน ความปลอดภัยในการทำงาน 	ดำเนินการตามขั้นตอนหรือข้อบังคับของบริษัท	เกิดอุบัติเหตุกับพนักงาน	ผู้รับเหมาขาดแรงงานต้องเสียเงินชดเชยหากมีการบาดเจ็บล้มตาย	ปรับปรุงงานและพื้นที่หรือให้สิ่งอำนวยความสะดวก
<ul style="list-style-type: none"> ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเหมาะสม 	บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองอย่างเท่าเทียมกันระหว่างพนักงานประจำและผู้รับเหมา	เกิดอุบัติเหตุกับพนักงาน	ผู้รับเหมาขาดแรงงานต้องเสียเงินชดเชยหากมีการบาดเจ็บล้มตาย	อบรมและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยร่วมกันระหว่างโรงงานและผู้รับเหมา

บริษัท ขอประสานพัฒนา จีที (มหาชน) จำกัด

9-7



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
5.4 สิ่งแวดล้อม:				
<ul style="list-style-type: none">การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิตการใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพพิจารณาผลกระทบจากกิจกรรมขององค์กรให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ	<ul style="list-style-type: none">ในการผลิตสินค้าและการขนส่งทำให้เกิดฝุ่นละอองดำเนินการปรับปรุงถนนของ	<ul style="list-style-type: none">เป็นผลภาวะกับพนักงานประจำและพนักงานรับเหมา	<ul style="list-style-type: none">ปรับปรุงถนนและพื้นที่ทำให้อากาศดีขึ้นกระจายน้ำลง	
5.5 การดำเนินงานอย่าง เป็นธรรม:				
<ul style="list-style-type: none">การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กรการมีส่วนร่วมทางภาคเมืองอย่ามีความรับผิดชอบการแข่งขันอย่างเป็นธรรมเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง				
5.6 ประเด็นผู้ใช้:				
<ul style="list-style-type: none">การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
<ul style="list-style-type: none">การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการการมีสัญญาณหรือเงื่อนไขที่เป็นอันตรายในการซื้อขายหรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆการให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค				
5.7 การมีส่วนร่วมและ การพัฒนาชุมชน:				
<ul style="list-style-type: none">การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดีการสร้างงาน และพัฒนาทักษะการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสร้างรายได้การลดหย่อนด้านต้นทุนต่างๆ				



9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (บัญชี) ต้องมีแผนการดำเนินงานตามข้อนี้ อย่างน้อย 1 แผนงาน ในกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุดคือชุมชน ให้จัดทำแผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (ตัวบ่งชี้ของชุมชน)

ชื่อโครงการ	ส่วนงาน/หน่วยงาน/CC	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (Output) (แสดงชื่อเรียก วัดประสิทธิผล และ สามารถวัดได้)	หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	ผลกระทบของโครงการ (Impact)	ระยะเวลา	คณะทำงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้อนุมัติโครงการ
วัตถุประสงค์	1. เสริมสร้างความสามัคคีภายในกลุ่มพนักงานของโรงงาน 2. ลดความตึงเครียดเนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 3. พนักงานมีวิถีการดูแลสุขภาพจิตที่มั่นคงและมีความคิดเห็นกับพนักงานด้านแผนก									
เป้าหมาย (Output) (แสดงชื่อเรียก วัดประสิทธิผล และ สามารถวัดได้)	1. พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา									
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนพนักงาน	ค่าที่วัดได้ปัจจุบัน (หากยังไม่เคยมีการวัดค่าเป้าหมาย ให้ตอบ "ไม่มี")		1. พนักงาน 52 คน						
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. พนักงานมีความสามัคคีมากขึ้น จากการทำกิจกรรมกลุ่ม 2. บรรดาภาคีการทำงานทั้งหมดจากทั้ง 6 บริษัทสามารถแลกเปลี่ยน 3. พนักงานได้ทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันและมีความเข้าใจในวิถีการทำงาน									
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. พนักงานมีกำลังใจในการทำงานมากขึ้น 2. ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น									
ระยะเวลา	25-26 พฤศจิกายน 2565									
คณะทำงาน	1. นพพร เมฆประสิทธิ์ 2. จินดี ชื่นแก้ว 3. นนพ กลัดเทพ 4. วุฒิชัย ชว 5. อรุณจิต เมฆประสิทธิ์	งบประมาณ 25,655	ผู้จัดทำโครงการ	ผู้ติดตามโครงการ	ผู้อนุมัติโครงการ					



แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

ขั้นตอน ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			1-15	16-30	31-45	46-60	61-75	76-90		
1.	บริษัท พนักงาน	ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน							คุณมานพ คุณจินดี คุณนพพร	
2.	บริษัท ผู้บริหาร	พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ							คุณประสาธน์	
3.	ผู้บริหาร พนักงาน	สำรวจพื้นที่ ณ อัมพวา							คุณวิไลพร คุณอนุชิต คุณจินดี	10,000 บาท
4.	ผู้บริหาร พนักงาน	จัดกิจกรรมสัมมนา							พนักงาน จำนวน 52 คน	270,000 บาท
5.	บริษัท พนักงาน	สรุปผลโครงการ							คุณประสาธน์ คุณนพพร	

• ผลการดำเนินงานตามขั้นตอน

- ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
- ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ขั้นตอนที่ 3 สำรวจพื้นที่ ณ อัมพวา
- ขั้นตอนที่ 4 จัดกิจกรรมสัมมนา
- ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลโครงการ

• ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 1 1.พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา
- ผล 1.พนักงาน 52 คน เข้าร่วมสัมมนา



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network

• ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน

เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ยังมีการระบาดอยู่เรื่อย ๆ อาจจะทำให้ไม่มีการติดต่อ
เป็นคลัสเตอร์ได้

• แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป

มีการตรวจ ATK ก่อนไปเล่นกีฬากัน สวมใส่หน้ากากอนามัยระหว่างทำกิจกรรมกลุ่ม กลับมาจาก
กิจกรรมมีการตรวจ ATK ซ้ำ 5-7 วัน



10

ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมดำเนินงานโครงการ กับสถานประกอบการ ปี 2566



10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน: ชุมชนบ้านสระ

ที่ตั้ง: ตำบลจะอ้า อำเภอจะอ้า จังหวัดเพชรบุรี 76120

จำนวนประชากร: 512 คน 150 ครัวเรือน

อาชีพหลัก: รับจ้าง

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน -

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน: นางละออง รัตนกุล

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน: นางละออง รัตนกุล

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 080 422 3950

10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)



10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคิดหลัก)	ต้องการให้สถาน ประกอบการดำเนินการ อะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการ ดำเนินงาน (หาแนวทาง)
		ต่อสถานประกอบการ	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร:	<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของกระบวนการใช้สิทธิ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า / การเงิน / การใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับชุมชนได้จริง มีการติดตามการดำเนินงานจริง 			
5.2 สิทธิชุมชน:	<ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักรู้ด้านสิทธิชุมชน มีสิทธิในที่ดินของตนเอง การมีที่ดิน มีสิทธิในที่ดินของตนเอง การมีที่ดิน มีสิทธิในที่ดินของตนเอง การมีที่ดิน มีสิทธิในที่ดินของตนเอง การมีที่ดิน 			
5.3 การปฏิบัติพันธกิจ:	<ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลรักษาตามกฎเกณฑ์ หรือมาตรการ ที่ดำเนินการโดยทาง หรือมาตรการ ที่ดำเนินการโดยทาง หรือมาตรการ ที่ดำเนินการโดยทาง หรือมาตรการ ที่ดำเนินการโดยทาง 			
5.4 สิ่งแวดล้อม:	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการมลพิษที่เกิดขึ้น การจัดการมลพิษที่เกิดขึ้น การจัดการมลพิษที่เกิดขึ้น การจัดการมลพิษที่เกิดขึ้น การจัดการมลพิษที่เกิดขึ้น 			
5.5 การดำเนินงานด้านสังคม:	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานด้านสังคม การดำเนินงานด้านสังคม การดำเนินงานด้านสังคม การดำเนินงานด้านสังคม การดำเนินงานด้านสังคม 			

หัวข้อหลัก (แนวคิดหลัก)	ต้องการให้สถาน ประกอบการดำเนินการ อะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการ ดำเนินงาน (หาแนวทาง)
		ต่อสถานประกอบการ	ต่อชุมชน	
5.6 ประเด็นอื่นๆ:	<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของกระบวนการใช้สิทธิ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า / การเงิน / การใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับชุมชนได้จริง มีการติดตามการดำเนินงานจริง 			
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนา:	<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการพัฒนา 			



10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน (บังคับ) ต้องมีแผนการดำเนินงานตามข้อนี้ อย่างน้อย 1 แผนงาน)

ชื่อโครงการ	กระถางต้นไม้ใช้คุย			
วัตถุประสงค์	1. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักถึงความสำคัญ 2. สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายระหว่างโรงเรียนและชุมชน			
เป้าหมาย (Output) <i>(ยกตัวอย่างวัตถุประสงค์และสามารถวัดได้)</i>	1. เด็กนักเรียนในโรงเรียนจำนวน 20 ใบ 2. ชาวบ้านในชุมชนจำนวน 30 คน			
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกระถางต้นไม้ 2. จำนวนการบ้านส่งเข้าร่วม	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน <i>(หากยังไม่มีการวัดค่าเป็นหน่วยใดหน่วยหนึ่ง)</i>	1. กระถางต้นไม้ 20 ใบ 2. ชาวบ้าน 30 คน	
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. วัตถุประสงค์ของโครงการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้และมีจำนวนของโครงการ 2. พนักงานของโรงเรียนและชาวบ้านในชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน			
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. มูลค่าเพิ่มขึ้นในเชิงสังคม เมื่อเจตนาในการทำการกระถางต้นไม้ด้วย 2. สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายระหว่างโรงเรียน และชุมชน			
ระยะเวลา	มีนาคม - มิถุนายน	งบประมาณ	30,000 บาท	
คณะทำงาน	1. คุณอภิสรา พรหมทรัพย์ 2. คุณจิตติ ชื่นแก้ว 3. คุณเมธีกร ธิมาศะยะ 4. คุณนพพร และประสิทธิ์ 5. คุณประจักษ์พรพรณ คมเจริญ		ผู้จัดทำโครงการ	(บุญฉวี งาม) (น.พ.) (นพพร และประสิทธิ์) ผู้จัดการฝ่ายบริหาร
			ผู้เก็บข้อมูลโครงการ	(นพพร และประสิทธิ์) ผู้จัดการฝ่ายบริหาร
			ผู้อนุมัติโครงการ	(ประจักษ์พรพรณ คมเจริญ) ผู้จัดการโรงเรียน



แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

ขั้นตอน ที่	ผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.		
1.	บริษัท พนักงาน	ประชุมหรือแนวทางจัดการทำ โครงการ และจัดตั้งคณะกรรมการ					จิตติ เมธีกร	
2.	บริษัท ผู้บริหาร	พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ โครงการ					ประสาธน์	
3.	พนักงาน ชาวบ้าน	นัดวันกับชาวบ้านเพื่อจัดการ ทำการงานและการขึ้นเงินเพื่อทำ สวนสาธารณะ					จิตติ นพพร	
4.	พนักงาน ชาวบ้าน	จัดประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับ งานที่ต้องใช้ในการทำการงาน					จิตติ ประจักษ์พรพรณ	30,000 บาท
5.	พนักงาน ชาวบ้าน	ดำเนินการจัดการทำการงาน ขึ้นเงินเพื่อทำสวนสาธารณะ					อภิสรา จิตติ ชาวัน	
6.	บริษัท พนักงาน	ติดตามผล					นพพร จิตติ	
7.	บริษัท พนักงาน	สรุปและนำเสนอผลการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร					ประสาธน์ นพพร	



• ผลการดำเนินงานรายขั้นตอน

- ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
- ขั้นตอนที่ 2 ทดสอบและอนุมัติโครงการอบรมเผยแพร่สู่ผู้รับผิดชอบโครงการ
- ขั้นตอนที่ 3 นัดวันปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมและดำเนินการเป็นพื้นที่สาธิตการจ้าง
- ขั้นตอนที่ 4 จัดทำอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการทำเหมือง
- ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการฝึกอบรมการจ้างเป็นพื้นที่สาธิตการจ้าง
- ขั้นตอนที่ 6 ติดตามผล
- ขั้นตอนที่ 7 สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

• ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 เกิดผู้ประกอบการที่มีจำนวน 20 ใบ

ผล กระดาษต้นไม้อำนาจ 20 ใบ

เป้าหมายที่ 2 ชาวบ้านในชุมชนเข้าร่วมจำนวน 30 คน

ผล ชาวบ้านเข้าร่วม 30 คน

• ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน

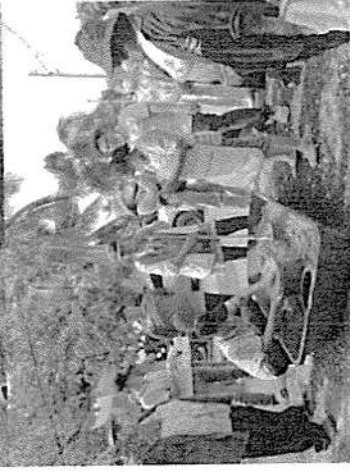
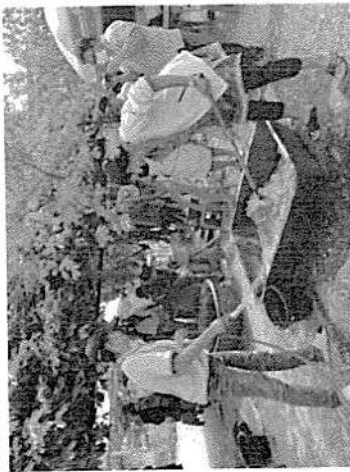
เนื่องจากการเป็นพื้นที่ที่สวดลายกระดาษจึงเป็นด้อยใช้บ้านเฉพาะ ทำให้ชาวบ้านหาซื้อได้ยาก

• แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป

แนะนำร้านที่มีขายสำหรับเป็นชุมชน



• ภาพการดำเนินงานกิจกรรม





11

การติดตามผล และทบทวน

- แผนการประชุมติดตามและทบทวน

วันพุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566

- ผลการประชุมติดตามและทบทวน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIIM ของทางพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่๑) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนพนักงานOC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำการกระถางจากปุ๋ยขี้เณร และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นโครงการ เพื่อให้อาหารบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว



- โครงการสนับสนุนพนักงานOC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทฯได้จัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามเกณฑ์การปฏิบัติ 9 ข้อ
 - สามารถดำเนินการได้ดี
 - 5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ
 - สามารถดำเนินการได้ดี
 - 5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ
 - โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตกันเป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระถางเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต
 - โครงการสนับสนุนพนักงานOC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน
- เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก

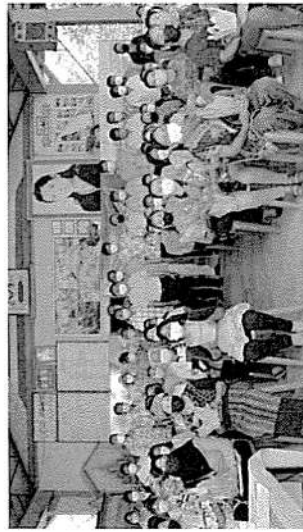
รายงานการประชุมติดตามและทบทวนดังกล่าวแสดงในภาคผนวก 3

12

การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร

12.1 กิจกรรม/วิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรในปี 2566


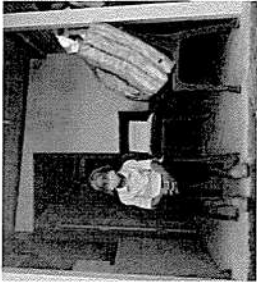
ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะการกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์และเศษวัสดุ
วัตถุประสงค์	1. เพื่อสร้างรายได้ 2. นำเศษวัสดุไปใช้แล้วมาทำให้เกิดประโยชน์
เป้าหมาย	1. ได้ะเก้อ ได้รับการซ่อมแซม จำนวน 100 ชุด 2. นักเรียน มีโต๊ะ เก้าอี้ สภาพดีใช้งาน
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชุมชน ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนสิงหาคม-กันยายน
ภาพการดำเนินงาน	ภาพการดำเนินงาน
สรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มสตรีชุมชนและพหุวัฒนธรรมมีความรู้ในการทำกระถางต้นไม้



ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ในโรงเรียนเทศบาล 9 บ้านสามพระยา
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเพิ่มพื้นที่ส่วนกิจกรรมให้กับนักเรียน
เป้าหมาย	1. นักเรียนมีพื้นที่ในการเรียนรู้ หรือทำกิจกรรมมากขึ้น
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	โรงเรียน นักเรียน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนพฤศจิกายน
ภาพการดำเนินงาน	ภาพการดำเนินงาน
สรุปผลการดำเนินงาน	โรงเรียนมีพื้นที่ให้นักเรียนทำกิจกรรมมากขึ้น





ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนผู้ยื่นตนในการก่อสร้างบ้าน
วัตถุประสงค์	1. สร้างบ้านใหม่ให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด
เป้าหมาย	1. สร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด 1 หลัง
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่ดีดำเนินการ	เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม
ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
	
	
สรุปผลการดำเนินงาน	ได้บ้าน 1 หลัง

13

ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13. ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (General Disclosures)

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ข้อมูลองค์กร บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)	102- 1 ชื่อองค์กร	บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
	102- 2 แบรนด์สินค้า ประเภท ผลิตภัณฑ์หรือ บริการหลัก	ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์
	102- 3 ที่ตั้งของสำนักงาน ใหญ่	อาคารสาธิตที่ท่าเรือ ชัยบุรี 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่ง มหาเมศ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
	102- 4 ที่ตั้งของการ ดำเนินการ: จำนวนประเทศ และรายชื่อ ประเทศที่องค์กร มีการเข้าไป ดำเนินการ หรือ ให้บริการ	1 ประเทศ . ประเทศไทย
	102- 5 ความเป็นเจ้าของ และสภาพภาพ	เป็นบริษัทมหาชน บริหารงานโดยทีมบอร์ดบริหาร



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
Department of Labour Protection and Safety

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ทางกฎหมาย		
102-6	พื้นที่ให้บริการ แสดงข้อมูลพื้นที่ที่ ทรงฉายภาพที่ ชุมชนหรือให้บริการ ประเภทของ สินค้าหรือบริการ และกลุ่มลูกค้าที่ ได้รับประโยชน์	ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย	
102-7	ขนาดองค์กร แสดงข้อมูลขนาด องค์กรตามการ รายงานจำนวน พนักงาน จำนวน สาขา ราชบุรี ภูเก็ต และ บริษัท โรงงาน ผลิตปูนซีเมนต์ บริการที่ภูเก็ต	จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) - คน มูลค่าการลงนามตามสัญญาและสัญญา (มูลค่าการจด ทะเบียน) : 1,200 ล้านบาท ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : 6 แสนตัน/ปี	
102-8	ข้อมูลของ พนักงานและ คนงานประเภท อื่นๆ แสดงจำนวน พนักงานและคนงาน เรก. ภูเก็ต และ ประเภทการจ้าง	จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) - คน	
102-9	ห่วงโซ่อุปทาน อธิบายลักษณะ ของห่วงโซ่อุปทาน ขององค์กร โดยเอกสารงาน		



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
Department of Labour Protection and Safety

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
		เป็นข้อมูลที่มี ไม่สำคัญใน บริบทขององค์กร	
102-10	การเปลี่ยนแปลง ที่มีนัยสำคัญต่อ องค์กรและห่วงโซ่ อุปทานของ องค์กร เช่น การลดขนาด กิจการ ความไม่ เสถียรของโครงสร้าง องค์กร การ เปลี่ยนแปลงของ ตัวชี้วัด		
102-11	หลักการ หรือ แนวทาง ในการ ระงับป้องกัน (Precautionary Approach) ของ องค์กร แสดงแนวทางการ ประเมินความ เสี่ยงและ ตอบสนองที่ องค์กรมี		การประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมด้านคุณภาพ ตามระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO9001
102-12	กิจกรรมภายนอก อธิบายกิจกรรม โครงการ หรือ การไม่ปฏิเสธ		

บริษัท ทลประเทวนีซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานเขื่อนเจ้า



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ศูนย์ประสานงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Mineral Industry Social Responsibility Centre



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ศูนย์ประสานงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Mineral Industry Social Responsibility Centre

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ดูแลสูงสุดและ คณะกรรมการ	กรรมการผู้จัดการ	
	102-23*	ประธานสูงสุดของ หน่วยงานกำกับ ดูแล	กรรมการผู้จัดการ ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบของทางบริษัท
	102-24*	การสรรหาและ การเลือก หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	
	102-25*	ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	102-26*	บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดในการ กำหนด วัตถุประสงค์ คุณค่า และกล ยุทธ์	
	102-27*	ความรู้โดยรวม ของหน่วยงาน กำกับดูแลสูงสุด	นโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆของบริษัท - อนุมัติคำสั่ง นโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆของบริษัท - อนุมัติวัตถุประสงค์และคุณค่าของโรงงาน
	102-28*	การประเมิน สมรรถนะของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	
	102-29*	การจ้างและ จัดการสหกร ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	
	102-	ประสิทธิภาพของ	

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	30*	กระบวนการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง	
	102-31*	การทบทวน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง
	102-32*	บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดใน รายงานความ ยั่งยืน	
	102-33*	การสื่อสารข้อ กังวลที่สำคัญ อธิบายวิธีการใน การสื่อสาร ประเด็นที่เกี่ยวข้องได้ ความสำคัญไปยัง คณะกรรมการ บริษัท	
	102-34*	ธรรมชาติและ จำนวนทั้งหมด ของข้อกังวลที่ สำคัญ	
	102-35*	นโยบาย ค่าตอบแทน	
	102-36*	กระบวนการใน การประเมิน ค่าตอบแทน	
	102-37*	การมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียใน	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรแร่
Mineral Resources Department

CSR-DPM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรแร่
Mineral Resources Department

CSR-DPM Network

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	คำตอบแทน	คำอธิบาย	
	102-38*	อัตราส่วน คำตอบแทนรายปี ทั้งหมด	
	102-39*	เปอร์เซ็นต์ที่ เพิ่มขึ้นของ อัตราส่วน	
		คำตอบแทนรายปี	
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย <i>กล่าวถึงรายงาน กพร. ประจำปี ๖1</i>	102-40	รายการของกลุ่มผู้ มีส่วนได้เสีย	1 ผู้ถือหุ้น 2 พนักงานประจำ 3 พนักงานรับเหมา 4 ภาครัฐ 5 ชุมชน
	102-41	ข้อตกลงในการ เจรจาต่อรอง	มีการประชุมร่วมกับชุมชนและกลุ่มชาวบ้าน เพื่อจัดทำโครงการให้กับ ชุมชน
	102-42	การขึงและการ เลือกผู้มีส่วนได้ เสีย	องค์กรได้ดำเนินการขึง และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดย ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญสูงสุด ได้แก่ 1 พนักงานรับเหมา 2 ชุมชน 3 พนักงานประจำ 4 ผู้จัดหา/โรงงาน 5 ผู้ ถือหุ้น 6 ภาครัฐ ตามลำดับ (อ้างอิงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 9)
	102-43	แนวทางในการ สร้างการมีส่วน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ เสีย	Stakeholder Dialogue Plan
	102-44	ประเด็นสำคัญ และข้อกังวล <i>อภิปรายประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ รายงานผู้มีส่วนได้เสีย ในรายงาน</i>	ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน

บริษัท ขอบพระทัยสินแร่ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-8

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	คำอธิบาย	คำอธิบาย	
การรายงานการปฏิบัติ		ข้อมูลเบื้องต้น รวมการ ตอบแทน องค์กร องค์กร เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
	102-45	รายชื่อหน่วยงาน ทั้งหมดที่รวมอยู่ ในการเงินทอง องค์กรหรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
	102-46	การกำหนดเนื้อหา และขอบเขตของ ประเด็นของ รายงาน	
	102-47	รายการของ ประเด็นที่มี ความสำคัญ	
	102-48	ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนข้อมูล (Re-Statement) ที่ต่างจากรายงาน ฉบับก่อนหน้า	
	102-49	ความ เปลี่ยนแปลงใน รายงาน	
	102-50	ระยะเวลาการ รายงาน	
	102-51	วันที่จัดทำ รายงานฉบับที่ แล้ว	
	102-52	รอบการรายงาน	

บริษัท ขอบพระทัยสินแร่ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-9



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)	
		102- 53	102- 54
	ช่องทางที่ติดต่อ เพื่อสอบถาม ข้อมูลเกี่ยวกับ รายงาน		
	การกล่าวอ้าง เนื้อหาเกี่ยวกับ ตามมาตรฐาน กำหนด		
	ดัชนี GRI		
	การรับรองจาก ภายนอก		

13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ (Topic specific Standards)

- การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 200 ECONOMIC		
GRI 201 ผลการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการ ดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ 201-1 มูลค่าทางเศรษฐกิจทางตรง และการ กระจายมูลค่าสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายได้/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ องค์กร/ ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน ของพนักงาน/ เงินปันผลผู้ถือหุ้น/ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ ผู้ให้กู้ยืมเงิน/ ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาลและ หน่วยงานท้องถิ่น/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการเพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและสังคม 201-2* ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และ โอกาสสำหรับกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ 201-3 ความคุ้มครองขององค์กร ที่มีการกำหนด ผลประโยชน์และแผนการเขียนอยู่ 201-4* การได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจาก ภาครัฐ	ผลประโยชน์ของพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ ค่าใช้จ่ายโครงการสหกรณ์เงินกองทุน สำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน และผลประโยชน์อื่นๆ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)



ศูนย์ส่งเสริมธุรกิจและอุตสาหกรรม
Ministry of Labour and Social Security

CSR-DPMI Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)



ศูนย์ส่งเสริมธุรกิจและอุตสาหกรรม
Ministry of Labour and Social Security

CSR-DPMI Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 202 การแสดงตนใน ตลาดขององค์กร	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงตน ในตลาด	ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ตลาดขององค์กร	202-1 อัตราค่าจ้างมาตรฐานจําแนกตามเพศ เปรียบเทียบกันค่าจ้างขั้นต่ำของการจ้าง งานโดยเฉพาะในพื้นที่องค์กรตั้งอยู่	อัตราค่าจ้าง(แรงงานขั้นต่ำ) เทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ ความเท่าเทียมกัน เช่น ค่าจ้างแรงงานชาย 335 บาท ชาย 335 บาท และค่าจ้างแรงงานชาย 335 บาท 335 บาท เท่าเทียมกัน
	202-2 สัดส่วนผู้บริหารระดับสูงที่มาจากท้องถิ่นที่ องค์กรมีการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ร้อยละ 50
GRI 203 ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจท้องถิ่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลกระทบด้าน เศรษฐกิจท้องถิ่น	
ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจท้องถิ่น	203-1 การพัฒนาและผลกระทบของการลงทุนใน โครงสร้างพื้นฐานและองค์กรให้การ สนับสนุน	การบริจาคปูนซีเมนต์สนับสนุนโรงเรียนหัวลาน เอมกประสงค์ วัดท่าถนน
	203-2* ผลกระทบทางเศรษฐกิจท้องถิ่นที่สำคัญที่ เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร	แหล่งท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งเกิดจากกิจกรรมของ โรงงาน เช่น สะพานบูติก
GRI 204 แนวปฏิบัติในการ จัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้าง	
แนวปฏิบัติในการ จัดซื้อจัดจ้าง	204-1 สัดส่วนของงบประมาณในการสั่งซื้อจากผู้ ส่งมอบท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ	สัดส่วนงบประมาณในการจัดซื้อท้องถิ่น ร้อยละ 80
GRI 205 การต่อต้านการทุจริต	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านทุจริตขององค์กร	
การต่อต้านการทุจริต	205-1 การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการ ทุจริต	ไม่พบข้อมูล

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอ้า

13-12

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	205-2 การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับ นโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการทุจริต	หลักสูตรออนไลน์ (E-learning) - Preventing corruption - Competition law
	205-3* การรายงานจำนวนเหตุการณ์การทุจริตที่ เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข	
GRI 206 พฤติกรรมต่อต้าน การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการแข่งขัน	
การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม	206-1 การดำเนินการทางกฎหมายสำหรับ พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน การต่อต้าน การผูกขาด และการผูกขาด เช่น การลดหรือเพิ่มหรือการรวมตัวกัน โดยเปิดเฉพาะระหว่างผู้ประกอบการที่มี เป็นผู้แข่งขันกันที่ สส. ป. ประ โยชน์ ร่วมกัน ซึ่งมี การให้ความตกลงร่วมกัน อาจเป็นเรื่องราคา การผลิต การแบ่ง ตลาดและลูกค้า	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีบทลงโทษ ต้นชั้นตอนทางกฎหมาย
GRI 207 ภาษี	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ่ายภาษี	
ภาษี	207-1 แนวทางในการชำระภาษี	ชำระภาษีที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เช่น ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง
	207-2 การกำกับดูแล การควบคุม และการ จัดการความเสี่ยงด้านภาษี	หน่วยงานธุรการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินการจ่ายภาษี โดยมีผู้เกี่ยวข้องในองค์กรทุกเป็น ผู้ประสานงาน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอ้า

13-13



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
207-3*	การมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการของ ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับภาษี	
207-4*	การจัดทำรายงานระหว่างประเทศ (Country-by-Country Reporting: CbCR) <i>Country by Country Report</i> เป็นการ แสดงข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับความเชื่อมโยง ระหว่างผู้เสียภาษีกับรัฐผู้เสียภาษีที่มี ความสัมพันธ์กันและมูลค่าการระหว่างกัน โดยมีเงื่อนไขคือ	



• การแสดงผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 300 ENVIRONMENTAL		
GRI 301 วัสดุ วัตถุดิบ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับวัตถุดิบ	
	301-1 วัตถุดิบแยกตามน้ำหนักหรือปริมาณ	ปริมาณดินมา 50,000 ตัน
	301-2 การใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (เพื่อเป็นวัตถุดิบ)	ดินมา ร้อยละ 100 ที่นำกลับมาใช้ใหม่
	301-3 การเรียกคืนผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ไม่พบข้อมูลการเรียกคืนสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ ในช่วง เวลาที่ทำการรายงาน
GRI 302 พลังงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับพลังงาน	
	302-1 การใช้พลังงานภายในองค์กร (kWh/ปี)	พลังงานภายในเชื้อเพลิง
	302-2* การใช้พลังงานภายนอกองค์กร (kWh/ปี)	ไม่มี
	302-3* การใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (Energy Intensity)	
	302-4 การลดการใช้พลังงาน	โรงงานมีมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพ อาคารอัตโนมัติ
	302-5* การลดการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และ บริการ	ปี 2564 ลดการใช้พลังงานไปได้ ตามรายงานการจัดการ พลังงาน
GRI 303 น้ำและน้ำทิ้ง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำ และน้ำทิ้ง	
	303-1 ปริมาณน้ำของการใช้แหล่งน้ำร่วมกัน	ใช้น้ำประปาในส่วนของการดำเนินงาน และใช้น้ำบาดาลในการขุดเจาะดิน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Regional Office of the Ministry of Natural Resources and Environment

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 304 ความหลากหลายทางชีวภาพ	303-2* การบริหารจัดการผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการระบายน้ำออก	จัดเตรียมบ่อน้ำทิ้งสำรองในปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิต 3-4 เดือน
	303-3 ปริมาณการใช้น้ำมาใช้	ส่งเสริมการอนุรักษ์กับพนักงานในอาคารสำนักงานประหยัดพลังงานได้ร้อยละ 20
	303-4 ปริมาณการระบายน้ำออก	
	303-5 ปริมาณการใช้น้ำขององค์กร	น้ำดื่มประพาทเฉลี่ยเดือนละ 30,000 ลบ.ม.
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการด้านหลากหลายทางชีวภาพ	
	304-1 พื้นที่ดำเนินการที่เป็นเจ้าของเช่าซื้อบริหารจัดการที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางพันธุ์กรรมสูงที่อยู่นอกพื้นที่อนุรักษ์	- ประธานบอร์ด ที่แสดงถึงพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และโฉมที่ดิน - อนุญาตเปิดการทำเหมือง ใบเสร็จค่าภาคหลวงแร่ - IEE ในส่วนของการประเมินความหลากหลายทางพันธุ์กรรม IEE ในส่วนของการประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
	304-2 กิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	
	304-3 การป้องกันหรือฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยทางธรรมชาติที่เป็นพื้นที่อนุรักษ์หรือพื้นที่ชุ่มน้ำ	มีแนวทางในการปกป้องหรือฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามรายงานการฟื้นฟูเหมือง และมาตรการ IEE
	304-4* บัญชีแดงของ IUCN และบัญชีสายพันธุ์อนุรักษ์ของชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร	ไม่มี



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Regional Office of the Ministry of Natural Resources and Environment

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 305 การปล่อยมลพิษ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการมลพิษทางอากาศ	
	305-1 การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องจากทางตรง (ขอบเขต 1) คำนวณจากปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (แยกประเภท) ในหน่วย kg x emission factor (EF) โดย $EF \text{ (น้ำหนักเบอนตัน)} = 0.16264 \text{ kgCO}_2$ $EF \text{ (น้ำหนักเบอนตัน)} = 0.35271 \text{ kgCO}_2$	เชื่อมโยงจากบรรทัดและยานพาหนะ
	305-2 การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องจากทางอ้อม (ขอบเขต 2) คำนวณจากปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO_2e) = ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) x emission factor (EF) โดย $EF \text{ (ไฟฟ้า)} = 0.54616 \text{ kgCO}_2\text{e}$	
	305-3* การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องจากทางอ้อมอื่น (ขอบเขต 3)	
	305-4* ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas (GHG) emissions intensity)	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 306 ของเสีย	305-5 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	โครงการประหยัดน้ำและพลังงานตรวจสอบคุณภาพ เครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน
	305-6* การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน	การใช้สารเคมีในการซ่อมแซมเครื่องจักรและ ยานพาหนะ
	305-7* ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของ ซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มี นัยสำคัญ	ไม่พบข้อมูล
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ ของเสีย	
	306-1 กิจกรรมที่กำเนิดของเสียและผลกระทบที่ มีนัยสำคัญจากของเสียนั้น	น้ำมันและน้ำมันเครื่องจากยานพาหนะที่ใช้ขนส่ง วัตถุดิบ อาจรั่วไหลลงสู่แหล่งน้ำ
	306-2 การบริหารจัดการผลกระทบที่มีนัยสำคัญ จากของเสียนั้น	จัดทำบันทึกไขว้และตัดตะกอนในจุดต่างๆ
	306-3* ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น	
	306-4* ของเสียที่ถูกเปลี่ยนจากการกำจัด (เช่น การ reuse, recycle หรืออื่นๆ)	
	306-5* ปริมาณของเสียที่ถูกกำจัด	ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง
	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
GRI 307 การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	307-1 ความไม่สอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ทุก 6 เดือน

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 308 ผู้ส่งมอบที่ถูกประเมิน โดยใช้ เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้ส่ง มอบ โดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	
	308-1* ผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกประเมินโดยใช้เกณฑ์ ด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมของผู้ส่งมอบทุก 6 เดือน
	308-2 ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ ในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และการ ดำเนินการแก้ไข	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources

CSR-DPM Network

• การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินการ ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 400 SOCIAL		
GRI 401 การทำงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างงาน	
	401-1 จำนวนและอัตราการจ้างงานของพนักงานใหม่ และการลาออกของพนักงานจำนวนตามหมวดอาชีพและพื้นที่	
	401-2 ผลประโยชน์ที่จัดเตรียมให้กับพนักงานประจำ ที่จ้างจากพนักงานชั่วคราวและพนักงาน part-time	ใบมีส คำขวัญยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
GRI 402 แรงงานสัมพันธ์ / การจัดการ	401-3 จำนวนของพนักงานที่ลาออก และกลับมามีงานหลังจากลาออก โดยแยกเพศ	ไม่มีพนักงานลาออกในช่วงเวลาที่จัดทำรายงาน
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์	
	402-1 ระยะเวลาขั้นต่ำในการแจ้งล่วงหน้าเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	บริษัท มีแนวทางในการแจ้งพนักงานให้ทราบผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ในกรณีที่บริษัทจะมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน โดยขั้นต่ำต้องมีการแจ้งให้กับพนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน
GRI 403 อาชีพอนามัยและความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับอาชีพอนามัย และความปลอดภัย	
	403-1 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีแผนความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพเป็นผู้รับผิดชอบ
	403-2 มีการประเมินความเสี่ยง Risk assessment	

บริษัท ชลประทานสินมณฑ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-20



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources

CSR-DPM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินการ ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	การซื้ออสังหาริมทรัพย์ การประเมินความเสี่ยง และการสื่อสารส่วนปฏิบัติการนี้	มีการจัดทำเอกสารความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน โดยหัวหน้างานและเจ้าของพื้นที่ต้องรับทราบร่วมกัน
	403-3 หน่วยงานบริการด้านอาชีวอนามัย	ห้องพยาบาลสำหรับปฐมพยาบาลเบื้องต้น และมีอาสาสมัครประจำบ้านไว้บริการพนักงานที่เจ็บป่วย
	403-4 การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้คำแนะนำและการสื่อสารด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	บริษัทฯ มีคณะกรรมการสุขภาพโดยมีตัวแทนของนายจ้าง และลูกจ้างอย่างละ 50% มีการประชุมร่วมกันทุก 1 เดือน
	403-5 การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- อบรมดับเพลิงประจำปี - จัดแผนฉุกเฉินแต่ละหน่วยงาน
	403-6 โครงการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน	- ตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน
	403-7 การป้องกันและการลดผลกระทบโดยตรงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	- กำหนดให้สวมใส่ PPE และมีการแจกให้กับพนักงานทุกคน
	403-8 จำนวนและร้อยละของพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	คนงานทุกคนอยู่ภายใต้การจัดการด้านความปลอดภัยของบริษัฯ และจะต้องผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
	403-9 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งในส่วนของบริษัท และไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	- ในช่วงที่ทำการรายงานไม่มีพนักงานบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต
	403-10 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งในส่วนของบริษัท	ในช่วงที่ทำการรายงานไม่มีพนักงานเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัท ชลประทานสินมณฑ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-21



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 404 การฝึกอบรมและ การพัฒนา การให้ความรู้	พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานให้อัตรา พร้อมแสดงวิธีการซึ่งอันตรายที่มีความ เสี่ยงให้เกิดการเจ็บป่วย และแนวทาง ป้องกัน	อธิบายภาพรวม
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม และให้ความรู้	จำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมคิดเป็น 1,960 ชม./ คน/ปี
	404-1 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีแยก ตามเพศของพนักงาน	มีการกำหนด Training need ของแต่ละตำแหน่งงาน และมี Training plan ของโรงงาน
	404-2* โปรแกรมสำหรับการยกระดับทักษะ ความสามารถของพนักงานและโปรแกรม ช่วยเหลือ	พนักงานทุกคนจะได้รับฝึกอบรมในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งใน 1 ปี
GRI 405 ความหลากหลายและ โอกาสที่เท่า เทียมกัน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับความ หลากหลายและโอกาสแห่งความเท่า เทียม	อธิบายภาพรวม
	405-1 สัดส่วนความหลากหลายของส่วนงาน กำกับดูแล และพนักงาน	จำนวนพนักงานแยกตามอายุเกินกว่า 50 ปี 24 คน อายุ 20 - 50 ปี 39 คน จำนวนพนักงานแยกตามองศาในระดับ ระดับบริหาร 16 คน ระดับปฏิบัติการ 47 คน
	405-2* อัตราส่วนของฐานเงินเดือน และ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานชายและหญิง	ใช้ตราเดียวกันทั้งชายและหญิง



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 406 การไม่เลือกปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการไม่เลือก ปฏิบัติ	อธิบายภาพรวม
	406-1 จำนวนเหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและ แนวทางแก้ไข	ไม่พบข้อมูลการเลือกปฏิบัติ
GRI 407 เสรีภาพในการสมาคม และการ เจรจาต่อรอง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้เสรีภาพ ของพนักงานในการเจรจาต่อรอง	อธิบายภาพรวม
	407-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้สมทบที่ อาจมีความเสี่ยง ในการให้สิทธิกับ พนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและ รวมกลุ่มเจรจาต่อรอง	บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิในการรวมตัวของพนักงาน ไม่ ว่าจะเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการ ลูกจ้าง มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจาก พนักงานทั้งที่เป็นรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ รวมทั้งเคารพต่อการรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิก สหภาพแรงงาน หรือรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและ กันเพื่อพัฒนาปรับปรุงเรื่องการดูแลพนักงานให้มี ความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
GRI 408 แรงงานเด็ก	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็ก	อธิบายภาพรวม
	408-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้สมทบที่ ระบุว่ามีความเสี่ยงที่สำคัญ ในการใช้ แรงงานเด็กและมาตรการเพื่อนำไปสู่การ ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กที่มีประสิทธิภาพ	ไม่พบข้อมูลการใช้แรงงานเด็ก
GRI 409 แรงงานบังคับ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน บังคับ	อธิบายภาพรวม
	409-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้สมทบที่	ไม่พบข้อมูลการบังคับใช้แรงงาน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



ศูนย์บริการข้อมูล
Regional CSR-DPIM Network

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 410 แนวทางปฏิบัติด้าน ความปลอดภัย	ระดับความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับ เหตุการณ์ต่อการบังคับใช้แรงงานและ มาตรการที่จะนำไปสู่การยกเลิกการบังคับ ใช้แรงงาน	ไม่มี
GRI 411 สิทธิของชนพื้นเมือง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการรักษาความปลอดภัย 410-1 ร้อยละของบุคลากรด้านรักษาความ ปลอดภัยที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ขั้นตอนหรือนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยโรงงาน 30 ราย และ บันทึก 8 ราย ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว
GRI 412 การประเมินด้าน สิทธิมนุษยชน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิชน พื้นเมือง 411-1 จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน ของชนพื้นเมือง และการดำเนินการแก้ไข	อธิบายภาพรวม ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง
GRI 412 การประเมินด้าน สิทธิมนุษยชน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิชน พื้นเมือง 412-1* จำนวนและร้อยละของกระบวนการ ดำเนินงานที่มีการทบทวนเรื่องสิทธิมนุษย ชนและ/หรือ มีการประเมินผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชน 412-2 จำนวนรวมชั่วโมงการฝึกอบรม และร้อย ละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตาม นโยบาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี

บริษัท ชลประทานเชียงใหม่ จำกัด (มหาชน) โรงงานตะเภา

13-24



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



ศูนย์บริการข้อมูล
Regional CSR-DPIM Network

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 413 ชุมชนท้องถิ่น	412-3* จำนวนและร้อยละของข้อตกลง และ สัญญาการลงทุนที่สำคัญ ซึ่งรวมถึง ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หรือที่ผ่านการ คัดกรองด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี
GRI 413 ชุมชนท้องถิ่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น 413-1 ร้อยละของการดำเนินการขององค์กร ที่มี การดำเนินโครงการ การมีส่วนร่วมของ ชุมชนท้องถิ่น การประเมินผลกระทบ และโปรแกรมการพัฒนาชุมชน	อธิบายภาพรวม มีการดำเนินการสนับสุนทางสังคม ตาม Stakeholder dialogue plan และแผนโอกาสต่าง ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอมา
GRI 414 ผู้มีส่วนที่ถูกระบุ โดยผู้ เกณฑ์ด้านสังคม	413-2* การดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านลบที่มี นัยสำคัญ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ต่อ ชุมชนท้องถิ่น	ปัญหาการใช้ทรัพยากรน้ำ (ชลประทาน) ในช่วง หน้าแล้ง อาจทำให้เกิดการแย่งชิงน้ำซึ่งมีปริมาณ ไม่เพียงพอ
GRI 414 ผู้มีส่วนที่ถูกระบุ โดยผู้ เกณฑ์ด้านสังคม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้ ส่งมอบ ด้านสิทธิมนุษยชน 414-1 ร้อยละของผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกคัดเลือก โดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	อธิบายภาพรวม ผู้ส่งมอบรายใหม่จะต้องได้รับการประเมินจาก หน่วยงานจัดซื้อ
GRI 415 นโยบายสาธารณะ	414-2* ผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญทางสังคม ในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินงาน	ไม่มี
GRI 415 นโยบายสาธารณะ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย สาธารณะ 415-1 มูลค่าทรัพย์สินและเงินบริจาคแก่พรรค	อธิบายภาพรวม

บริษัท ชลประทานเชียงใหม่ จำกัด (มหาชน) โรงงานตะเภา

13-25



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)
CSR-DPM Network



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	การเมือง นักการเมือง และสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ภาคประชาสังคม	
GR 416 สุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
416-1	ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่นั่นแล้วที่ผู้ผ่านการประเมินผลกระทบที่มีต่อสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อการพัฒนา	แสดงตัวชี้วัด
416-2*	จำนวนเหตุการณ์ของการไม่ปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยสมัครใจ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการภายในช่วงเวลาที่รายงาน	ไม่พบข้อมูล
GR 417 การลดและเลิกผลิตภัณฑ์	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงผลิตภัณฑ์และบริการ	อธิบายภาพรวม
417-1	กฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการให้ข้อมูลและการแสดงผลิตภัณฑ์และบริการ	มีการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์บนที่กฎหมายกำหนด
417-2*	จำนวนอุบัติเหตุของความปลอดภัยที่ไม่สอดคล้องที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลและการแสดงผลิตภัณฑ์และบริการ	ไม่พบข้อมูล
417-3*	จำนวนอุบัติเหตุของความปลอดภัยที่ไม่สอดคล้องที่	ไม่พบข้อมูล



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)
CSR-DPM Network



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	เกี่ยวข้องกับการสื่อสารทางการตลาด	
GR 418 ความเป็นส่วนตัว ของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
418-1	จำนวนครั้งของการถูกรังแกหรือล่วงละเมิดหรือการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง และการทำข้อกล่าวหาของลูกจ้างสู่ผู้ดูแล	ไม่พบการร้องเรียน
GR 419 การปฏิบัติงาน กฎหมายทางด้าน สังคมและเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย: ด้านสังคมและเศรษฐกิจ	อธิบายภาพรวม
419-1	มูลค่าของเงินที่เป็นค่าปรับที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสังคมและเศรษฐกิจ	ไม่พบข้อมูลการถูกรับ

หมายเหตุ

- ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566
- รายละเอียดของการทำงาน อสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์



13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566

• ด้านเศรษฐกิจ

(โครงการที่โรงงาน ดำเนินการเพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบงานดำเนินงานในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือลดต้นทุนการผลิตให้องค์กร)

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
			พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
ลดมลรั่วที่หม้อบดดิน	เพื่อลดการใช้พลังงานของหัตถ์ ID FAN	2,435,000	30 คน		ประหยัดได้ปีละ 1,144,786.36บาท/ปี	ปรับปรุงแก้ไขจุดที่มีมลรั่วในพื้นที่อื่น

• ด้านสิ่งแวดล้อม

(โครงการด้านสิ่งแวดล้อม หมายถึง โครงการที่โรงงานอุตสาหกรรมดำเนินการเพื่อการป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ)

**(ประเภทโครงการ แบ่งเป็น ภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร)*

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท*	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
สานสัมพันธ์เครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์ พื้ที่รักษ์ สิ่งแวดล้อม	ปลูกต้นไม้ 100 ต้น เพื่อจัดทำเป็น buffer zone	5,000	ภายในองค์กร	15 คน	50 คน	ปลูกต้นไม้สิ่งแวดล้อมจำนวน 100 ต้น	บำรุงรักษาและดูแลอย่างต่อเนื่องจนกว่าต้นไม้จะตั้งตัวได้
เก็บขยะและพัฒนาพื้นที่ชายหาดชะอำ	เก็บขยะบนพื้นที่ชายหาดเป็นระยะทาง 1 กิโลเมตร	3000	ภายนอกองค์กร	20 คน	100 คน	พื้นที่ชายหาดชะอำตั้งแต่หน้าวัดเนรัญชรารามจนถึงหน้าโรงแรมเมธรวลัย	-



• ด้านสังคม

(โครงการด้านสังคม หมายถึง โครงการที่โรงงานอุตสาหกรรมดำเนินการเพื่อเพิ่มผลประโยชน์ หรือลดผลกระทบให้กับผู้มีส่วนได้เสีย)

*** (ประเภทโครงการ แบ่งเป็น การศึกษา, ศาสนา, วัฒนธรรมและประเพณี, ภูมิปัญญาท้องถิ่น, สร้างงานและพัฒนาทักษะ, พัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี, สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ, ส่งเสริมสุขภาพ, พัฒนาคูณภาพชีวิตพนักงาน)*

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท**	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
บริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อสนับสนุนโครงการต่างๆ ของโรงเรียน, วัด, ชุมชน และหน่วยงานราชการ	เพื่อให้เกิดการพัฒนา ด้านการศึกษา, ศาสนา, คุณภาพชีวิต ของชุมชน	400,000	การศึกษา, ศาสนา, พัฒนาชุมชน			-โรงเรียนมีสถานที่ที่เหมาะสมในการส่งเสริมการศึกษา - วัดมีสถานที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา - ชุมชนมีสถานที่ประกอบการประชุมเสวนาคนในชุมชน	
โครงการทอดกฐินประจำปี	วัด 4 วัด	80,000	ศาสนา				
กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	เด็กในเขตเทศบาลและโรงเรียน 9 โรงเรียน	50,000	การศึกษา				
สนับสนุนการจัดงานวันสงกรานต์	ชุมชน	6,000	วัฒนธรรม/ประเพณี				
โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	พนักงาน	80,000	ส่งเสริมสุขภาพ				
การจัดการแข่งขันกีฬา วอลเลย์บอลชายหาด	นักกีฬาเยาวชนระดับประเทศ	20,000	ส่งเสริมสุขภาพ การศึกษา				



การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535	✓		-	
2	พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. 2560	✓		-	
3	พระราชบัญญัติการบัญชี 2543	✓		-	
4	พระราชบัญญัติการขุดและถมดิน (พ.ศ.2543)	✓		-	
5	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่องการ ดำเนินการออกใบอนุญาตขนแร่ พ.ศ.2556	✓		-	
6	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ว่าด้วยการ ดำเนินการเกี่ยวกับคำขอประทานบัตร การออกประทานบัตร การต่อ อายุประทานบัตร และการโอนประทานบัตร พ.ศ.2558	✓		-	
7	กฎกระทรวง กำหนดมาตรการป้องกันการพังทลายของดินหรือสิ่ง ปลูกสร้างในการขุดดินหรือถมดิน พ.ศ.2548	✓		-	



2. ด้านสิทธิมนุษยชน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560	✓		-	
2	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560	✓		-	
4	อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW)	✓		-	
5	พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551	✓		-	
6	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2505)	✓		-	
7	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานประกอบการ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง	✓		-	
8	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ พ.ศ. 2545	✓		-	



3. การปฏิบัติงานด้านแรงงาน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566	✓		-	
2	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558	✓		-	
4	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544	✓		-	
5	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง พ.ศ. 2534	✓		-	
7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	✓		-	
8	กฎกระทรวงเรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-3



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559				
9	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560	✓		-	
10	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	✓		-	



4. ด้านสิ่งแวดล้อม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ ค่าขอประทานบัตรที่ 2/2551	✓		-	
2	พ.ร.บ. น้ำบาดาล พ.ศ.2520 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2535 และ ฉบับที่ 3 พ.ศ.2546 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 10 พ.ศ.2556)	✓		-	
3	พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535	✓		-	
4	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2537) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิว	✓		-	
5	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
6	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ.2540) เรื่องกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป	✓		-	
7	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ.2547) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
8	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงการรบกวน และระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน	✓		-	



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
9	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนด หลักเกณฑ์มาตรฐานการในทางวิชาการสำหรับการป้องกัน ด้าน สาธารณสุข และการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ	✓		-	



5. ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	



6. ด้านผู้ใช้แร่

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พ.ร.บ. ชั่งตวงวัด พ.ศ. 2542	✓		-	
2	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	
3	พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520	✓		-	
4	กฎกระทรวง ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2556) ออกตามความใน พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520	✓		-	



เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)

รหัส.....
เลขที่ร้าน.....
(ช่องที่ ๑ สำหรับเจ้าหน้าที่กรอก)

400

บริษัท สหพัฒน์ จำกัด (มหาชน)

หากได้บันทึกข้อมูลลงในแฟ้ม ☐ ถ้าใช่ ☒ ไม่
 หมายเหตุ

.....

1. 2020-2021-22

หน้า	๑๕๐	๑๖๐	๑๗๐	๑๘๐	๑๙๐	๒๐๐	๒๑๐	๒๒๐	๒๓๐	๒๔๐	๒๕๐	๒๖๐	๒๗๐	๒๘๐	๒๙๐	๓๐๐	๓๑๐	๓๒๐	๓๓๐	๓๔๐	๓๕๐	๓๖๐	๓๗๐	๓๘๐	๓๙๐	๔๐๐	๔๑๐	๔๒๐	๔๓๐	๔๔๐	๔๕๐	๔๖๐	๔๗๐	๔๘๐	๔๙๐	๕๐๐	๕๑๐	๕๒๐	๕๓๐	๕๔๐	๕๕๐	๕๖๐	๕๗๐	๕๘๐	๕๙๐	๖๐๐	๖๑๐	๖๒๐	๖๓๐	๖๔๐	๖๕๐	๖๖๐	๖๗๐	๖๘๐	๖๙๐	๗๐๐	๗๑๐	๗๒๐	๗๓๐	๗๔๐	๗๕๐	๗๖๐	๗๗๐	๗๘๐	๗๙๐	๘๐๐	๘๑๐	๘๒๐	๘๓๐	๘๔๐	๘๕๐	๘๖๐	๘๗๐	๘๘๐	๘๙๐	๙๐๐	๙๑๐	๙๒๐	๙๓๐	๙๔๐	๙๕๐	๙๖๐	๙๗๐	๙๘๐	๙๙๐	๑๐๐๐
------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

☐ ไม่เคย
☒ เคย

[illegible]

10.11.2019

www.miltonerickson.com

don't do that

การตั้งศูนย์รวมข้อมูล



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



CSR-DPIM Network

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Mineral Development Center (MDC) for Mining and Basic Industry

เอกสารการควบคุมการทำเหมืองตาม พรบ.แร่



บริษัท ขนส่งสินค้า จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

ที่ ขกพ.ขก 062 / 2566

2 มิถุนายน 2566

เรื่อง ส่งรายงาน พร 224(2) ประจำปี 2566

เรียน คุณสมกรณ จันทวิสุทธิพร

อ้างถึง หนังสือ ขกประมาณสินค้า จำกัด (มหาชน) ประมาณปี 2567/2568 ที่ได้รับ
จาก จ้างวิสุทธิพร จำกัด มีเนื้อเรื่อง เกี่ยวกับการขอขออนุญาตขุดแร่จาก
แผนที่ ขกประมาณสินค้าของกรมทรัพยากรธรณี และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี
พฤษภาคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสมชาย ใจดี
06-000-00000

ผู้มีมอบอำนาจ

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้มีมอบอำนาจ ณ. 14 กุมภาพันธ์ 2566

ศิริชัย
(นายศิริชัย ใจดี)
พนักงานผู้จัดการ
06-000-00000



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



CSR-DPIM Network

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
Mineral Development Center (MDC) for Mining and Basic Industry

การตรวจสอบคุณภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง



โรงพยาบาลมิตรประภา
MITPRAPHA HOSPITAL

6/15 พฤษภาคม 2566 (วันที่ตรวจสอบ) 06/15 พฤษภาคม 2566 (วันที่ตรวจสอบ)

การตรวจสอบคุณภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง

บริษัท ขกประมาณสินค้า จำกัด

เขื่อนลพบุรี 10 สิงหาคม 2565

4. การดำเนินงานโครงการขุดแร่ (Mining) ปี 2565

มีข้อมูลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ ดังนี้

ผลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ (Mining)

ผลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ (Mining) ปี 2565 มีข้อมูลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวน	วันที่	ผลการดำเนินงาน	จำนวน
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %

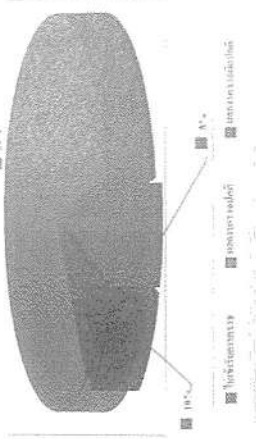
ผลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ (Mining) ปี 2565 มีข้อมูลการดำเนินงานโครงการขุดแร่ ดังนี้

ข้อมูลที่ได้

ผลการดำเนินงาน	จำนวน	วันที่	ผลการดำเนินงาน	จำนวน
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %
ผลการดำเนินงาน	40	วันที่	ผลการดำเนินงาน	81.81 %

แผนภูมิแสดงรายละเอียด

ความถี่ของการขุดแร่ (Mining)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIIM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPIIM Network

รายงานการประชุม

พบหน้าความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

วัน พุธ ที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2566 เวลา 10.00 น.

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. | นายประสาน สมัยสงค์ | ผู้จัดการโรงงานชะอำ |
| 2. | นายเทพพงษ์ เมธาประสิทธิ์ | ผู้จัดการฝ่ายบริหาร |
| 3. | นายเฉลิม บุญโสภา | ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา |
| 4. | นายฉวีวาล เจริญเวศยางกูร | ผู้จัดการฝ่ายผลิต |
| 5. | นายอัฒพล ช่างสลัก | หัวหน้าแผนกเหมืองหิน |
| 6. | นายเมธิกร รื่นภาคตะยะ | หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ |
| 7. | นายณรงค์ สาหะ | หัวหน้าแผนกจัดส่งและบริการ |
| 8. | นายณรงค์ สวนทอง | หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า |
| 9. | นายประวิทย์ แก้ววิเศษ | หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงเครื่องกล |
| 10. | นายยัยศักดิ์ ขวาลพงษ์ | วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกลอาวุโส |
| 11. | นายมานิตย์ บุญคำ | ผู้ควบคุมอาวุโสแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า |
| 12. | นายพิเชนศ พูลสวัสดิ์ | วิศวกรผลิตอาวุโส |
| 13. | นายอุดมเกียรติ ชูนิล | ผู้ควบคุมงานเหมืองหินอาวุโส |
| 14. | นายจิรวัฒน์ พุ่มเพชร | เจ้าหน้าที่ผลิตอาวุโส |
| 15. | นางจิตต์ อิมแก้ว | เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส |
| 16. | นางสาวเบญจวรรณ คงเจริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| 17. | นายธนันท์ อิมแก้ว | จป.วิชาชีพ |

ผู้ลาประชุม ไม่มี

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIIM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPIIM Network

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIIM ของทางกพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่8) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการยกระดับฐานไม่ให้คุณ เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนการพนักงานCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการยกระดับฐานไม่ให้คุณ บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำการจากปูนซีเมนต์ และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นโครงการถาง เพื่อให้อาชีพเพิ่มมูลค่าและไม่ทิ้งขยะชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว
- โครงการสนับสนุนการพนักงานCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทงดจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามเกณฑ์การปฏิบัติ 9 ข้อ

- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ

- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- โครงการยกระดับฐานไม่ให้คุณ ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตภัณฑ์เป็นกระดาษถุงไม่จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระดาษเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต



- โครงการสนับสนุนการพัฒนากิจการ MCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบจาก
ผู้ตรวจสอบภายนอก

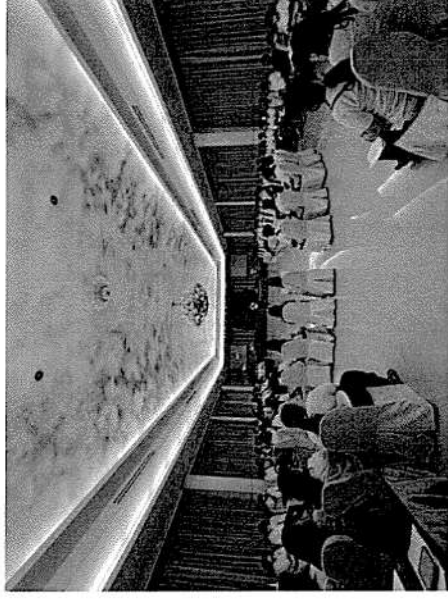
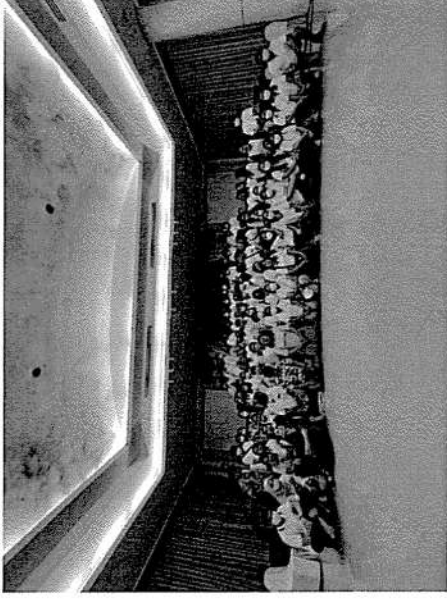
ปิดการประชุม

บันทึกการประชุมโดย เมธิกร รัชภาคตะยะ

ตรวจทานโดย นพพงษ์ เมธาประสิทธิ์



• ภาพถ่ายกิจกรรม (4 รูป)





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

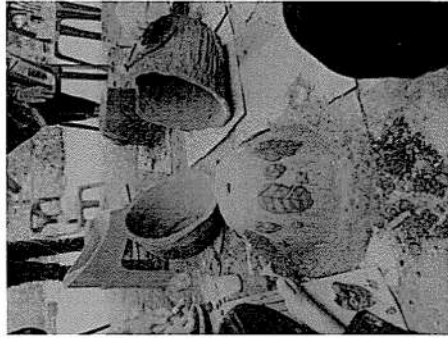
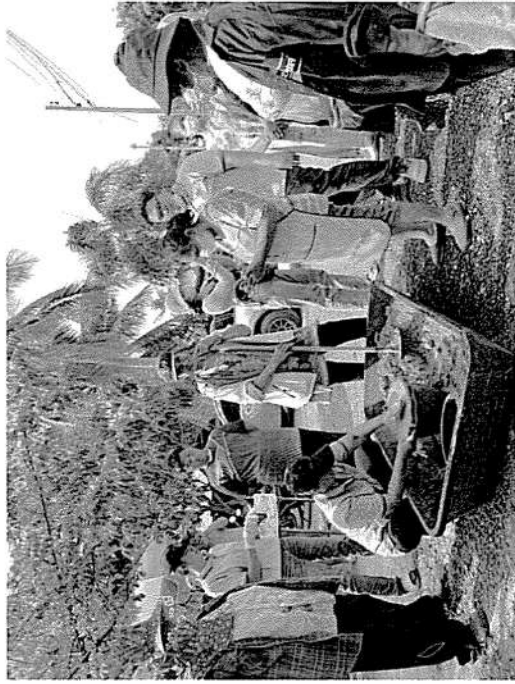


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์



เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์



เพื่อให้กิจกรรมมีประสิทธิภาพ และเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และภาคีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ในท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือกัน ซึ่งสอดคล้องกับคณะกรรมการความมั่นคงและความปลอดภัยระดับจังหวัด

1. นายพงษ์พันธ์	นายประสิทธิ์	ผู้ติดตามฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
2. นายเฉลิม	บุญอากาศ	ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา	รองประธานกรรมการ
3. นายพรพจน์	ปานแก้ว	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	รองประธานกรรมการ
4. นายอัฒล	ช้างสลัด	หัวหน้าแผนกแม่พิมพ์และลิ้น	กรรมการ
5. นายประจักษ์	สาละ	หัวหน้าแผนกจัดตั้ง	กรรมการ
6. นายมีศักดิ์	เจริญทวยงูว	หัวหน้าแผนกผลิต	กรรมการ
7. นายเพชร	สวนทอง	หัวหน้าแผนกไฟฟ้า	กรรมการ
8. นายประวิทย์	ส่ววิเศษ	หัวหน้าแผนกเคีออล	กรรมการ
9. นายอัมภ์ศักดิ์	ซาวเกษมย์	วิศวกรทั่วไป MCC	กรรมการ
10. นายเมธีกร	วันมาดะระ	นักเดินเรือใต้	กรรมการ
11. นายสุเทพ	รุ่งน่านันธุ์	ผู้ควบคุมงานอาคาร	กรรมการ
12. นายอนุเกียรติ	บุญคำ	ผู้ควบคุมงานท่อใต้	กรรมการ
13. นายอุดมเป็นเลิศ	ทิพย์	ผู้ควบคุมงานท่อใต้	กรรมการ
14. นางสาวปณิจวรรณ	คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
15. นางสันติ์	อินแพ้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการท่อใต้	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ทรัพยากรแผนงาน งานประมาณ ด้านกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ และความร่วมมือของท้องถิ่น ตลอดจนกับ
แนวนโยบายของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตามพื้นที่รับผิดชอบ เสริมพลังเป็นแรงจูงใจ
เดียวกัน

ได้ยาก

2.ควบคุมและดำเนินการกิจกรรมด้านมาตรฐานกับพันธมิตร และความร่วมมือกับสังคม ให้สอดคล้องกับแผนงาน
ที่ได้กำหนดไว้

ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับแผนงานที่ได้กำหนดไว้

អង្គការសហប្រជាជាតិ និង សហគមន៍ពិភពលោកបានជួយដល់ការអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មនៅកម្ពុជា។

4. ประสานงานและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับระบบคุณภาพ ทั้งระดับท้องถิ่น ความเป็นสากลที่และระดับภูมิภาค เพื่อรณรงค์ปลูกฝังความสามัคคีและจิตสำนึกที่ดี และความรู้ในวิชาชีพของบุคลากร

5. ระบุผลิตภัณฑ์หรือกิจกรรมด้านนวัตกรรมที่เด่นชัด และความรู้ที่มีคุณค่าต่อสังคม นำมาใช้งาน ขยายผลวงงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้คนได้เรียนรู้

6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบทุก 6 เดือน

ทั้งนี้ ได้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2562

(นายประจักษ์ ภูมิคงค)

คณะกรรมการควบคุมกัญชากัญชง 26572617

คณะกรรมการควบคุมกัญชากัญชง 26572617

โครงการเหมืองแร่สินแร่อุตสาหกรรม ชนิดหินปูนมณฑลต้าบะระฉ่า อําเภอยะถ่า
จังหวัดเขนยวี่ ขงยวี่มั่ว ขงปกครองยวี่มั่ว จํากัด (มณฑล)

ครั้งที่ 1:2562

מחיר 28 ₪

ห้องประชุม : โรงงานชลประทานรัตนโกสินทร์

AUTHOR'S ADDRESS:

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

เรื่องที่ 1 กล่าวแนะนํายุติการโครงการชุมชนใหม่ ศูนย์ประสาน สมัยสงคราม ทำให้เกิดการประทุษร้าย

เรื่องอื่น ในปี 2561 ที่เกี่ยวกับทางโรงงานได้มีการขุดดินถมถอยรวม 50,000 คัน เพื่อนำน้ำไปประกอบกระบวนการผลิตปุ๋ยชีวภาพด้วยโรงงาน ใช้ที่ดินภายในบริเวณที่ดินทั้งหมด เนื่องจากสิ่งสกปรกในน้ำนั้นก่อนโดยใช้น้ำที่ปนเปื้อนแล้วร่วมกับน้ำฝนและกักเก็บ

เรื่องที่ 4 คุณเปริกซ์ ซึ่งเก่งกาจทางวิชาชีพค้าสารกระทบถึงแวดวง EIA ของโรงงาน ผ่านเกณฑ์ทุกข้อ

เรื่องนี้ ร.คุณพจน์⁴ผู้จัดการทั่วไปโครงการ CSR-DPM กับทางกรรณิการ์กรรณที่สนับสนุนและให้การเชื่อมโยง (แพ.) เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบและมีการร่วมกันพัฒนาระหว่าง โดโมโนบีโย (ซี) และโครงการ โดโมโนบีโยของ โรงงานเชื้อเพลิง วมอยู่ในระดับการประกอบกิจการแล้ว (CSR-DPM Network) ได้ได้มีการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- โครงการถนนเขียว ปรับปรุงถนนภายในพื้นที่ถนนรอบสะพานเขื่อนค
- โครงการเปลี่ยนเป็นน้ำขึ้น ปรับปรุงถนนรอบองค์พระพนาวิสุทธิให้ชาวบ้านในชุมชนได้ใช้เป็นพื้นที่ออกกำลังกาย และพักผ่อนหย่อนใจ

เรื่องที่ ๑๐๒ จันเตี๋ย ซึ่งโครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ในปี 2562 มีรายชื่อผู้ให้บริการตรวจ ๓ รุ่นพบเข้าปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด ๑๐๒ คน ค่าใช้จ่ายคณะ 450 บาท ปัจจุบันเงินในบัญชีของทุนฯ คงเหลืออยู่ที่ 24,128.29 บาท รวมเงิน โอนเข้าบัญชีเงินฝากจากใบปฏิบัติของกรมผู้สูงอายุจำนวน 80,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 104,128.29 บาท

เรื่องที่ ๗ เกี่ยวกับแผนคณะกรรมการในการเพิ่มขีดความสามารถ (คุณประสาน ทรัพย์สงัด, คุณหัน ดาวรรักษ์, คุณจิรพร ศรีสงแสง)

ถาวรทรัพย์, ฤกษ์วิฑูร เกียรติสงแสง)

[illegible]

ไปเห็นชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการโครงการหนังสือเริ่มต้นอุตสาหกรรม ขีดตั้งมีแผนครั้ง 12562

รับแจ้งคำพิพากษาที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เวลา 18.30 น.

ณ ห้องประชุม ๖ โรงงานชะอำ



ระเบียบการประชุม

คณะกรรมการโครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรม ชนิดหินปูน ครั้งที่ 1/2563

วันอังคาร ที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 โรงแรมระพี

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมถึงทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ



คำสั่ง บริษัท จดทะเบียนแล้ว จำกัด (มหาชน)

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพื้นที่ ประเมินพื้นที่ ๒๑๕๒/๒๑๑๑

โครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรม ชนิดหินปูน อำเภอระพี จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วย บริษัท จดทะเบียนแล้ว จำกัด (มหาชน) ผู้ถือประทานบัตรที่ ๒๑๕๒/๒๑๑๑ เหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน อำเภอระพี จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะจัดตั้งคณะกรรมการประเมินพื้นที่ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่มอบให้โดยเจ้าพนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยกรมเหมืองแร่ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เนื่องจากมีการโต้แย้งด้านพื้นที่ใช้ประโยชน์ โรงงาน (ตามเอกสารแนบ) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขของประทานบัตรดังกล่าว รวมทั้งเป็นไปตามที่ขอออกต้อง

กับวัตถุประสงค์ของพื้นที่ใช้ประโยชน์ที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้ให้ความเห็นชอบ และเสนอการประกอบกิจการเหมืองแร่ เพื่อให้โครงการและชุมชนอยู่ร่วมกันได้ บริษัท จดทะเบียนแล้ว จำกัด (มหาชน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพื้นที่ในรูป ประสานบัตรที่ ๒๑๕๒/๒๑๑๑ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

คณะที่ปรึกษา

๑. นายบุญ ทรนบุญศิริ นายเทศมนตรีเมืองระพี
๒. พระครูโพธิ์ธรรมประวัตร เจ้าอาวาสวัดหนองคาย
๓. นางอุทัย เกตุทอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔. นายกันทร กัญจวิธ ผู้จัดการเหมืองแร่

คณะกรรมการ

๑. นายประสาน ธนิตพงศ์ ผู้จัดการโรงงานระพี ประสาน
๒. นายเทพย์ แร่ประวัตร ผู้จัดการฝ่ายบริหาร รองประธาน
๓. นายปิ่น ทุมเงิน สมาชิกสภาเทศบาล กรรมการ
๔. นายต้น อารพริทธิ์ ประธานชุมชนบ้านสระ กรรมการ
๕. นายอัฒา ช่างสลัก หัวหน้าแผนกเหมืองแร่ กรรมการ
๖. นายธีรกร รื่นภักดี นักร้องอาวุโส กรรมการ
๗. นางจัสดี อินแก้ว เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส กรรมการและเลขานุการ




ให้กรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมหรือโครงการเพื่อการสร้างฐานและการ
เปิดงานงบประมาณจากกองทุนเพื่อระดมทุนของโครงการ ตามแนวทางการบริหารจัดการ
กองทุนเพื่อระดมทุน สำหรับโครงการเพื่อส่งเสริมการลงทุนในธุรกิจและกิจการที่มี
๒. ตรวจสอบและให้สัตยาบันผลการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละกองทุนเพื่อระดมทุน ก่อ
๓. ตรวจสอบและพิจารณาเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ตรวจสอบและพิจารณาเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องจากประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบ
กิจการของบริษัท ขอพิจารณาชี้แจง (กิตติ อนุกรม) โรงงานระยอง
๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการของ บริษัท เพื่อให้เป็นกรอบการดำเนินงานของ
คณะกรรมการ รวมทั้งการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานจากภายนอกไประดมทุนเพื่อระดมทุน
๖. วางแผนและดำเนินการในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทอื่นที่มีกิจการ

ทั้งนี้ ลงนามเป็นต้นไป

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒


(นาย อนุกรม) (ระดมทุน)
กรรมการ กรรมการ

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นประชาชน ประจำปี 2565

ผลการสำรวจทัศนคติชุมชนที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2565

โครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินซีเมนต์

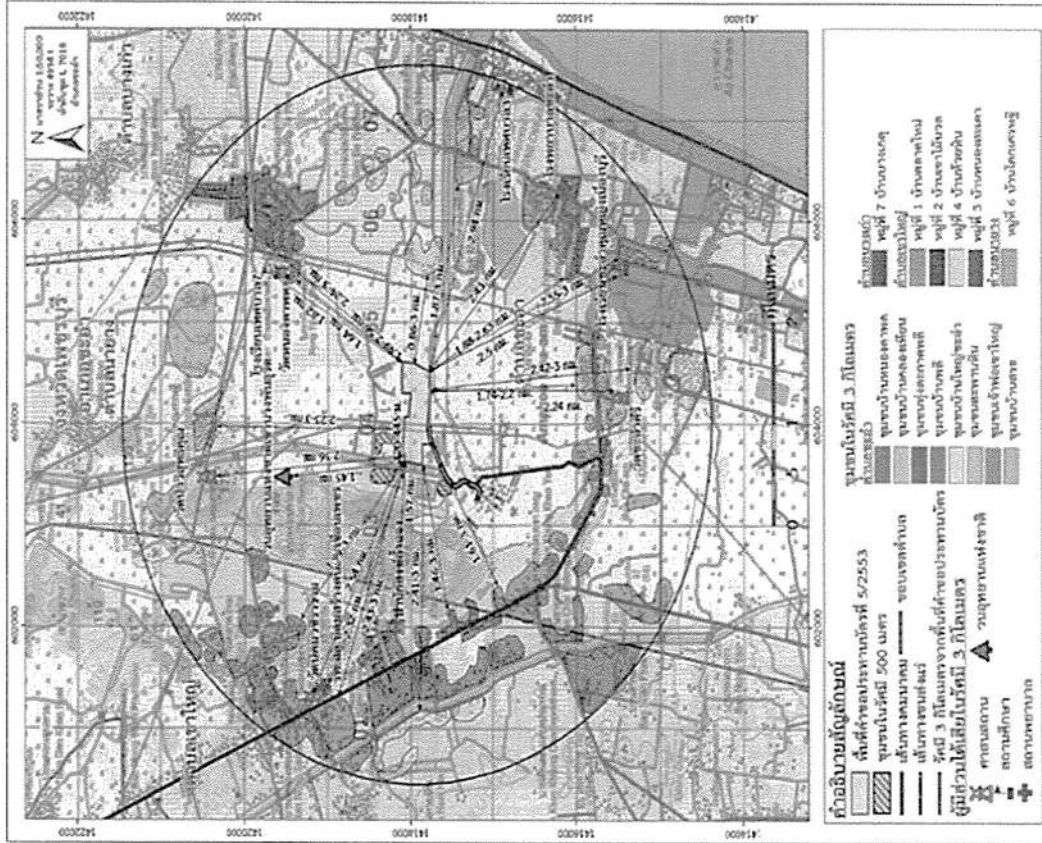
การสำรวจทัศนคติชุมชนตามที่กำหนดไว้ไม่มาสมัครติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินซีเมนต์ บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) นั้น บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เป็นผู้ดำเนินการสำรวจและศึกษาดังกล่าว ตามที่ระบุเป็นมาตรการแบบท้ายการพิจารณาเห็นชอบตามหนังสือ ทส 1009.2/10150 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2566 ให้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่โครงการรัศมี 3 กิโลเมตร ปีละ 1 ครั้ง สำหรับในการดำเนินการจัดทำ รายงานดังกล่าวได้ดำเนินการสำรวจในรอบที่ 1 โดยการสัมภาษณ์ด้วยแบบสัมภาษณ์ ในวันที 1 พฤศจิกายน 2565 - 10 ธันวาคม 2565

1. รวบรวมประเด็น

การสำรวจทัศนคติของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการสัมภาษณ์รายบุคคล โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจ สาธารณสุข สุขภาพ การได้รับผลกระทบสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันและความคิดเห็นของผู้ให้สัมภาษณ์ ต่อการดำเนินการของโครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินซีเมนต์ บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นการติดตามตรวจสอบผลกระทบจากการดำเนินโครงการในปี พ.ศ.2565

2. พื้นที่ศึกษา

การสำรวจสภาพเศรษฐกิจ-สังคมและความคิดเห็นของประชาชนต่อ โครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินซีเมนต์บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้ทำการเลือกตัวอย่างชุมชนที่ทำการศึกษา แบบเฉพาะเจาะจงชุมชนบริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการรัศมี 3 กิโลเมตร ซึ่งคาดว่าจะได้รับผลกระทบหลัก รวม 4 ตำบล (จำนวน 14 ชุมชน) รูปที่ 1 ประกอบด้วย ชุมชนในเขตตำบลชะอำ ตำบลบางเก่า ตำบลเขาใหญ่ตำบลนางาย อำเภอดะวัก จังหวัดเพชรบุรี การสัมภาษณ์ชุมชนตัวอย่างที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม แสดงดังรูปที่ 2



รูปที่ 1 ตำแหน่งชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร โดยรอบพื้นที่โครงการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินซีเมนต์

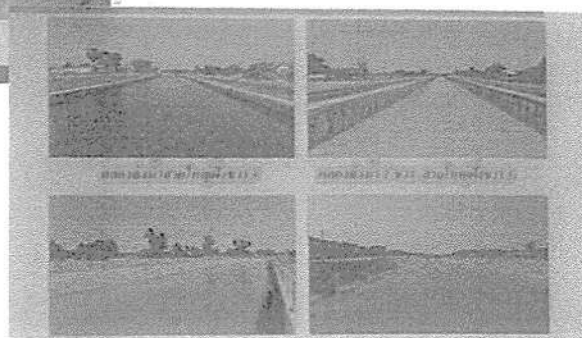
ที่มา : แผนที่ภูมิประเทศ มาตราส่วน 1:50,000, กรมแผนที่ทหาร

แบบฟอร์มบันทึกอุบัติเหตุ

แบบฟอร์มการรายงานอุบัติเหตุ NEAR MISS ACCIDENT		
วันที่ (D/M/YYYY)	ชั่วโมง(HH 24:ชมท:ss)	วันของสัปดาห์
ระดับความรุนแรง		
ประเทศ	กิจกรรม	
พื้นที่	หน่วยงานที่อุบัติเหตุเกิดขึ้น	
พื้นที่ในโรงงานที่เกิดอุบัติเหตุ	ที่หน่วยงาน	
รายละเอียดของอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์		
การปฏิบัติโดยทันทีทันใด		
รายละเอียดของพยานรู้เห็นเหตุการณ์		
การวิเคราะห์เบื้องต้นภายใน :		
วันสุดท้ายของการหัก (D/M/YYYY)		
เป็นเหตุทำให้เกิดพันทันทันใด		
รายงานฉบับสมบูรณ์ของสถานการณ์		
สาเหตุบ่งชี้ทั้งหมด		

การเข้าร่วมประชุมการบริหารการจัดการน้ำ

โครงการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการจัดสรรน้ำ
ในวันที่ 20 กันยายน 2564



การเข้าชี้แจงผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน

ต่อวนอุทยานเขานางพันธุรัต

TEST REPORT

Analysis No. : R23-1577
 Received Date: 29/05/23
 Customer : Technical Division of Thai Environmental Technic Limited
 For บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)/โรงงานชะอำ
 โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน
 เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และแร่ฟอสเฟต (พ.ศ. 2547)
 Address : เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ
 อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

Report Date :
 Analysis Date : 27/05-01/06/23
 Job No. : S660473/May
 Sampling Date * : 27/05/23
 Sampling By * : TET
 Type of Sample : Groundwater

Contact : -

Sample Conditions : 2305-WG0633 = clear/slight black sediment

Item	Parameter	Unit	Method	Result	Standard		Analysis Date
				2305-WG0633			
				น้ำบ่อน้ำดิบ วนอุทยานเขานางพันธุรัต	(1)	(2)	
1	pH *	-	Electrometric Method (SM 4500 B)	6.89	7.0-8.5	6.5-9.2	27/05/23
2	Turbidity *	NTU	Nephelometric Method (SM 2130B)	< 0.5	5	20	30/05/23
3	SS *	mg/L	Volumetric, Dried at 103-105 °C (SM 2540 F)	< 2.5	-	-	30/05/23
4	DS *	mg/L	Dried at 180 °C (SM 2540 C)	1,793	600	1,200	30/05/23
5	Total Hardness *	mg/L as CaCO ₃	EDTA Titrimetric (SM 2340 C)	840.5	300	500	31/05/23
6	Sulfate *	mg/L	Turbidimetric (SM 4500-SO ₄ ²⁻ E)	88.14	200	250	01/06/23
7	Fe	mg/L	Digestion, ICP-OES Method (SM 3030F and 3120B)	< 0.05	0.5	1.0	30/05/23

Remarks : * "Test marked "Not TISI Accredited" in this Report are not included in the TISI Accreditation Schedule for our Laboratory"

: น้ำบ่อน้ำดิบวนอุทยานเขานางพันธุรัต = 47P 0603413 UTM 1419612

Method : SM = Standard Method for the Examination of Water and Wastewater, APHA, AWWA, WEF, 23rd Edition, 2017

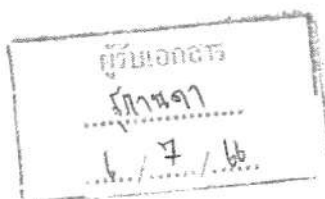
Standard : Notification of the Ministry of Natural Resources and Environment (2008) (B.E. 2551).

(1) Suitable acceptable concentration

(2) Maximum allowable concentration

Reviewed by _____
 Ms. Warecut Prachumdaeng
 Chief of Laboratory

Approved by _____
 Mrs. Pornpip Pethashee
 Laboratory Manager



ประเมินผลเกินเกณฑ์

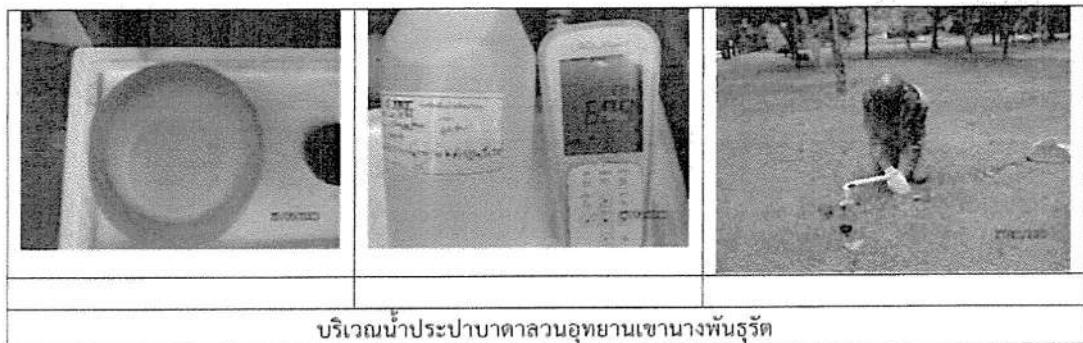
ผลการตรวจวัด : คุณภาพน้ำใต้ดิน

Job : S660473/Apr บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

วันที่เก็บตัวอย่าง : 27 พฤษภาคม 2566

สรุปผลตรวจวัด : ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน บริเวณน้ำประปาบาดาลวนอุทยานเขานางพันธุรัต ส่วนใหญ่มีค่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในทางวิชาการสำหรับการป้องกันด้านสาธารณสุขและการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. 2551 ยกเว้น บริเวณน้ำประปาบาดาลวนอุทยานเขานางพันธุรัต พบปริมาณ DS และ Total Hardness มีค่าเกินเกณฑ์มาตรฐานกำหนดที่เหมาะสม ทั้งนี้จากสภาพของลักษณะภูมิประเทศของพื้นที่ตั้งโครงการ มีลักษณะเป็นหินปูนที่มี CaCO_3 เป็นองค์ประกอบ จึงส่งผลให้ปริมาณ DS และ Total Hardness มีค่าสูงและไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลักษณะน้ำขณะทำการเก็บตัวอย่าง



เอกสารบันทึกข้อร้องเรียน

ที่ พบ ๐๐๓๔(๒)/๔๕๓



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี
๒๕๘ ถนนศิริรัฐยา พบ ๗๖๐๐๐



๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสอบการร้องเรียนโรงงาน

๑) เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

อ้างถึง หนังสือบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการผลิตปูนซีเมนต์ ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ทะเบียนโรงงานเลขที่ ๑๐๗๖๐๐๐๐๑๒๕๑๔๓ (๓-๕๗(๑)-๑/๑๔พบ) ได้ยื่นหนังสือเพื่อขอให้ตรวจสอบข้อร้องเรียนจากชุมชนไว้ต่อสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี นั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี ตรวจสอบแล้วพบว่าตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ไม่พบเอกสารหลักฐานข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประกอบกิจการโรงงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๒) รับทราบ
เพื่อทราบ. → file.

15-05-66.

(พิชญ์กิจวงษ์)

ขอแสดงความนับถือ

(นางอติดา กลิ่นสุวรรณ)
อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม (เพ็ญญา)

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๒๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๒๔๒๔๑๙๔

Email : saraban_phetchaburi@industry.go.th